Centro Residenziale Matteo Remaggi

AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA

DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE
n. 23 del 07 ottobre 2026

OGGETTO: Modifiche ed integrazioni al Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) -

L'anno 2026, il giorno 7 del mese di OTTOBRE, alle ore 14:30 presso la sede aziendale in Cascina Via Tosco Romagnola, 2280, previa regolare convocazione inviata nei termini previsti dallo Statuto, si è riunito il Consiglio di Amministrazione.

Presenti/Assenti:

- **Giuseppe Cecchi** – Presidente | [Presente/~~Assente~~]
- **Maria Badalassi** – Consigliere | [Presente/~~Assente~~]
- **Sabrina Casarosa** – Consigliere | [Presente/~~Assente~~]

Partecipa alla seduta, con funzioni verbalizzanti e consultive, il Direttore dell'Azienda, **Chiara Bucalossi**.

Assume la presidenza il Dott. **Giuseppe Cecchi**, il quale, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara valida e aperta la seduta per deliberare sull'argomento iscritto al punto 2 dell'Ordine del Giorno.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

RICHIAMATI:

- Il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni, recante *"Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"*;
- L'art. 6 del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla Legge 6 agosto 2021, n. 113, relativo all'istituzione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO);
- Il D.P.R. 24 giugno 2022, n. 81 e il D.M. 30 giugno 2022, n. 132, relativi all'individuazione e regolamentazione del contenuto del PIAO;

- Il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) del comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 16 novembre 2022, ed in particolare:
    - **L'art. 5**, relativo ai soggetti, alle materie e alle modalità del confronto con le organizzazioni sindacali e la RSU;
    - **L'art. 13, commi 6 e seguenti**, che disciplina la norma transitoria delle progressioni tra le aree (cd. *progressioni verticali in deroga*) da attuarsi entro e non oltre il 31 dicembre 2026;
    - **La Tabella C** allegata al medesimo CCNL, recante i requisiti di esperienza e titolo di studio previsti per le progressioni tra le aree in fase transitoria;

VISTO il PIAO precedentemente approvato dall'Ente per il triennio di riferimento con Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 1 del 30 gennaio 2026

Vista la nota del giorno 08 giugno 2026 trasmessa dalla un'Organizzazione sindacale che suggerisce una procedura che comprenda la modifica del PIAO preliminare al bando;

RITENUTO necessario ed opportuno apportare specifiche modifiche ed integrazioni alla Sezione 2.2 del PIAO ("Programmazione del Fabbisogno di Personale"), al fine di prevedere espressamente l'attivazione delle procedure relative alle progressioni verticali in deroga per il passaggio di categoria dal profilo ex Cat. B3 (ora Area degli Operatori Esperti / Area dei Collaboratori) all'ex Cat. C (ora Area degli Istruttori);

PRESO ATTO che, ai sensi dell'art. 5 del CCNL Funzioni Locali 16/11/2022, in data 29 maggio 2026 si è provveduto ad espletare la prescritta procedura di confronto preventivo con le Rappresentanze Sindacali Unitarie (RSU) e le Organizzazioni Sindacali territoriali firmatarie;

CONSIDERATO che si rende pertanto necessario fissare l'indirizzo operativo affinché gli uffici competenti provvedano ad emanare l'apposito bando di selezione e ad espletare la procedura concorsuale interna entro e non oltre il termine del 31 dicembre 2026;

A voti unanimi resi nelle forme di legge,

DELIBERA

1. **DI APPROVARE**, per le motivazioni espressamente richiamate in premessa, le modifiche ed integrazioni alla Sezione 2 "Valore Pubblico, Performance e Organizzazione" - Sottosezione 2.2 "Programmazione del Fabbisogno di Personale" del PIAO vigente.
2. **DI PREVEDERE E DISCIPLINARE**, all'interno della citata Sottosezione 2.2 del PIAO, l'attivazione delle procedure per le Progressioni Verticali in deroga (transitorie fino al 31/12/2026) per il passaggio da ex Cat. B3 ad ex Cat. C, in conformità a quanto disposto dall'art. 13 del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022 e ai requisiti previsti dalla correlata Tabella C.
3. **DI PRENDERE ATTO** dell'avvenuto svolgimento del confronto preventivo con la RSU e le OO.SS. ai sensi dell'art. 5 del CCNL FL 16/11/2022,

4. **DI DARE MANDATO** all'ufficio del Personale affinché provveda alla predisposizione e pubblicazione dell'apposito bando di selezione riservato ed all'espletamento di tutte le fasi procedurali e concorsuali necessarie entro la data limite del 31 dicembre 2026.

5. **DI DISPORRE** la trasmissione della presente deliberazione ad opera del referente ufficio alberghiero alle Rappresentanze Sindacali Unitarie (RSU) e la pubblicazione del PIAO aggiornato e dei relativi allegati sul sito istituzionale dell'Ente, nella sezione *"Amministrazione Trasparente"*, ai sensi della normativa vigente.

IL PRESIDENTE

(Firma digitale / autografa)

IL DIRETTORE / VERBALIZZANTE

(Firma digitale / autografa)