

DETERMINAZIONE N. 62 del 07 APRILE 2025

OGGETTO: cessazione rapporto di lavoro ai sensi art. 60 comma 2 raggiungimento durata massima.

Visto:

- L'art. 17 dello statuto vigente che attribuisce al Direttore la responsabilità della gestione finanziaria, tecnica ed amministrativa dell'Azienda;
- L'art. 08 del vigente Regolamento di Organizzazione dell'Azienda individua e definisce le competenze del Direttore;
- La Delibera del C.d.A. n. 9 del 13/7/2022 con la quale si conferiva l'incarico di direttore;
- Il PIAO 2025/2027 approvato con Deliberazione n. 1 CdA DEL 30/01/2025 e la **Tenuto conto**
- Che il contratto con la dipendente Sarah Cafiero è in scadenza il 30/4/2025 e l'operatrice in organico in maternità G. G. ha fatto richiesta di usufruire di maternità facoltativa per mesi sei per arrivare, con il godimento di ferie al 31/12/2025;
- Che l'operatrice a tempo determinato Sarah Cafiero, in sostituzione della suddetta maternità, con il 30 aprile 2025 ha raggiunto la durata massima di trentasei mesi pertanto non è possibile prorogarla ancora in sostituzione della dipendente in ruolo ancora assente per maternità;
- VISTO inoltre la sentenza della corte di cassazione n. 6089 anno n.2021;

VISTE TUTTE LE PREMESSE, DETERMINA

1. Di dare atto che che la Sig.ra SARAH CAFIERO ha raggiunto la durata massima di servizio di trentasei mesi come previsto dall'art. 60 comma 2 del CCNL 2019/2021;
2. di nominare responsabile del procedimento ai sensi della legge n. 241/90 e ss.mm.ii. la sig.ra Miria Casarosa

Il Direttore
Dott.ssa Chiara Bucalossi

San Lorenzo alle Corti, 7 aprile gennaio 2025



AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA

Pubblicato all'albo dell'azienda per quindici giorni (15) consecutivi dal _____
al _____