

DETERMINAZIONE N. 33 del 20 febbraio 2025

OGGETTO: Nuovo rapporto di lavoro a tempo indeterminato di INFERMIERE GONGALVES BRITO SOUSA HUGO MIGUEL

Visto:

- L'art. 17 dello statuto vigente che attribuisce al Direttore la responsabilità della gestione finanziaria, tecnica ed amministrativa dell'Azienda;
- L'art. 08 del vigente Regolamento di Organizzazione dell'Azienda individua e definisce le competenze del Direttore;
- La Delibera del C.d.A. n. 9 del 13/7/2022 con la quale si conferiva l'incarico di direttore;
- Visto il PIAO 2025/2027 approvato con delibera CdA n. 1 del 30/1/2025;

Richiamata la determina del Direttore n. 11 del 16/1/2025 avente come oggetto l'approvazione della graduatoria per l'assunzione a tempo indeterminato di personale con profilo di INFERMIERE area funzionari ccnl comparto funzioni locali, a seguito di selezione indetta con determina n. 154 del 5/11/2024;

visto che il candidato GONCALVES SOUSA HUGO MIGUEL è risultato vincitore della selezione pubblica suddetta candidandosi al primo posto,

Richiamata la determina del direttore n. 136 del 18/9/2024 con la quale è stato assunto a tempo determinato il candidato in oggetto in sostituzione del personale in maternità,

Visto che con il 1/3/2025 si sono presentate le condizioni, anche ai sensi del PIAO, per istaurare, in continuità, un nuovo rapporto di lavoro con il candidato in oggetto a tempo indeterminato;

Considerato che l'azienda deve garantire un monte ore per il raggiungimento dei parametri al fine del rispetto di quanto previsto dalla normativa per l'accreditamento e deve comunque garantire un servizio in continuità infermieristica;

Richiamato inoltre per ultimo l'art. 18 comma 2 bis della Legge n. 133/2008 " Le aziende speciali e le istituzioni adottano tali indirizzi con propri provvedimenti e, nel caso del contenimento degli oneri contrattuali, gli stessi vengono recepiti in sede di contrattazione di secondo livello. Le aziende speciali e le istituzioni che gestiscono servizi socio-assistenziali ed educativi, scolastici e per l'infanzia, culturali e alla persona (ex IPAB) e le farmacie sono escluse dai limiti di cui al precedente periodo, fermo restando l'obbligo di mantenere un livello dei costi del personale coerente rispetto alla quantità di servizi erogati"

Ritenuto necessario pertanto provvedere istaurare un nuovo rapporto di lavoro a tempo indeterminato in continuità con il rapporto a tempo determinato, con il sig. GONCALVES SOUSA HUGO MIGUEL con decorrenza 1/3/2025,

VISTE TUTTE LE PREMESSE, DETERMINA

1. Di instaurare un nuovo il rapporto di lavoro di GONCALVES SOUSA HUGO MIGUEL con decorrenza 1/3/2025, a tempo pieno e indeterminato in continuità con il precedente di cui alla determina n. 136 del 18/9/2024 ;
2. Di nominare responsabile del procedimento ai sensi della legge n. 241/90 e ss.mm.ii. la sig.ra Miria Casarosa;
3. Di dare atto che il costo che il costo presunto complessivo è già stato imputato al cap. C8020 Spese del Personale del bilancio 2025 ;
4. Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile per permettere la prosecuzione del servizio,
5. Di trasmettere la presente al registro delle Determinazioni anno 2025 e trascritta per gli adempimenti di legge nell'albo pretorio per un termine di 15 giorni.

Il Direttore
Dott. Ssa Chiara Bucalossi

San Lorenzo alle Corti, 20 Febbraio 2025

Pubblicato all'albo dell'azienda per quindici giorni (15) consecutivi dal _____
al _____