



Matteo Remaggi

AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA

AVVISO DI MOBILITÀ ESTERNA VOLONTARIA, IN AMBITO REGIONALE ED INTERREGIONALE, FRA LE AZIENDE ED ENTI PUBBLICI, PER TITOLI ED EVENTUALE COLLOQUIO, PER LA COPERTURA DI N. 2 POSTI NEL PROFILO DI INFERMIERE AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE (ex categoria D-D1 del CCNEL) ELEVABILI A 3.

In esecuzione della Deliberazione del Direttore Generale n. _____ del _____ l'ASP MATTEO REMAGGI intende avviare una procedura di mobilità esterna volontaria in ambito regionale ed interregionale fra Aziende ed Enti pubblici, per titoli ed eventuale colloquio, finalizzata alla copertura di n° 2 posti elevabili a 3 nel profilo di infermiere Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex categoria D-D1 del CCNEL), ai sensi dell'art. 30 D. lgs. 165/2001 del CCNL attualmente vigente o qualifica equiparata ex DPCM del 26 giugno 2015;

1) REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

Possono presentare domanda per la presente procedura di mobilità volontaria regionale ed interregionale, i dipendenti in servizio a tempo indeterminato delle Aziende ed Enti pubblici che alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di partecipazione, siano inquadrati nel profilo professionale di Infermiere Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex categoria D-D1 del CCNEL).

I candidati interessati potranno presentare la domanda, redatta in carta semplice, debitamente datata e firmata, senza necessità di autentica, utilizzando esclusivamente il format della domanda allegato.

La mancata sottoscrizione della domanda comporta l'esclusione dalla procedura.

Nella domanda il candidato, sotto la propria responsabilità e consapevole delle sanzioni penali richiamate dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci deve dichiarare:

1. nome e cognome;
2. data, luogo di nascita e residenza;
3. di essere dipendente a tempo indeterminato, con l'indicazione dell'Azienda/Ente di appartenenza, e la decorrenza dell'anzianità di servizio (indicare eventuali interruzioni del rapporto di lavoro);
4. Superamento del periodo di prova nell'Ente di provenienza
5. il profilo professionale di appartenenza;
6. l'iscrizione all'Albo professionale;
7. il possesso della piena idoneità alla mansione (fermo restando il relativo accertamento in caso di accoglimento della domanda);



Matteo Remaggi

AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA

8. i servizi prestati presso PP.AA. e le cause di risoluzione di precedenti rapporti di pubblico impiego con l'indicazione dell'Ente, del periodo di servizio, e del profilo professionale rivestito;
9. Non aver in corso procedimenti ai fini disciplinari in fase istruttoria e di non avere sanzioni disciplinari con provvedimenti per i quali si debba tenere ancora conto degli effetti (ovvero che siano trascorsi almeno due anni dalla loro applicazione);
10. eventuali condanne penali riportate ovvero di non aver riportato condanne penali;
11. attualmente di essere/non essere titolare di congedi/permessi ex L.104/92, D. Lgs n. 151- 01, n° 53/2000 ed aspettative a vario titolo;
12. eventuali incarichi ricoperti presso l'Azienda di appartenenza;
13. il recapito PEC personale presso il quale dovranno essere effettuate le necessarie comunicazioni;
14. l'autorizzazione al trattamento dei dati personali, ai sensi e per gli effetti di cui al d.lgs. 196/03 e successive modifiche ed integrazioni;
15. l'accettazione incondizionata delle condizioni previste nel presente avviso di mobilità.

2) DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA:

I candidati devono allegare alla domanda la seguente documentazione:

- curriculum formativo professionale datato e firmato sotto forma di dichiarazione sostitutiva di cui al D.P.R. n. 445/2000 (formulato ai sensi degli artt. 46 e 47 DPR 445/00).

Nel curriculum devono essere dettagliatamente descritte tutte le esperienze formative e professionali utili ai fini della valutazione di merito; la descrizione dovrà contenere, in particolare, gli elementi necessari al fine di valutare il possesso delle specifiche competenze, conoscenze ed esperienze professionali negli ambiti di attività inerenti alla disciplina oggetto di mobilità.

- dichiarazione sostitutiva di certificazione di cui all'art. 46 del D.P.R. n° 445/2000, relativa ai titoli ritenuti utili agli effetti della valutazione;
- dichiarazione sostitutiva di atto notorio di cui all'art. 47 del D.P.R. n° 445/2000, relativa al servizio prestato, che riporti:
 - L'indicazione dell'Ente presso il quale il servizio è stato prestato (nominativo, struttura pubblica);
 - Il profilo/qualifica rivestita;
 - La tipologia del rapporto di lavoro (tempo pieno-parziale, con indicazione del numero di ore svolte alla settimana, etc.);
 - L'indicazione di eventuali interruzioni del rapporto di lavoro (aspettativa senza assegni, sospensione cautelare) o di eventuali cessazioni, con specificazione della relativa causa;



Matteo Remaggi

AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA

- Ogni altra informazione ritenuta necessaria, nel caso concreto, per valutare correttamente il servizio stesso.
- dichiarazione sostitutiva di conformità all'originale (di cui all' art. 19 e 47 del D.P.R. n° 445/2000) per i titoli presentati in fotocopia semplice che devono essere muniti della dichiarazione sostitutiva suddetta che ne attesti la conformità all'originale, pena la mancata valutazione dei titoli.
- elenco datato e firmato dei titoli e dei documenti presentati.

Le pubblicazioni/lavori scientifici saranno valutati se pertinenti, rispetto alla disciplina oggetto di mobilità, e se presentati in originale o in copia dichiarata conforme all'originale ex artt.19 e 47 D.P.R. 445/2000 ed edite a stampa.

Non saranno considerate valide ai fini della valutazione dei titoli dichiarazioni rese con modalità diverse da quelle sopra specificate o documenti che non siano in originale o in copia autenticata o in copia dichiarata conforme all'originale secondo quanto sopra specificato.

I titoli, se presentati in fotocopia semplice devono essere muniti della dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà che ne attesti la conformità all'originale, pena la mancata valutazione dei titoli.

L'amministrazione procederà ad effettuare idonei controlli in ordine alla veridicità delle dichiarazioni sostitutive, conformemente a quanto previsto dall'art.76 del D.P.R. 445/2000.

3) AMMISSIONE ED ESCLUSIONE DALLA PROCEDURA DI MOBILITA'

L'Azienda provvederà a verificare la sussistenza dei requisiti richiesti dall'avviso di mobilità nonché la regolarità della domanda.

L'esclusione dalla procedura di mobilità verrà disposta con apposito Provvedimento dell'Azienda.

4) NOMINA COMMISSIONE

La Commissione, nominata su disposizione della Direzione Aziendale, sarà costituita da membri esperti nella materia oggetto della selezione.

Gli interessati alla mobilità volontaria saranno sottoposti ad una necessaria valutazione positiva, globale e comparata dei requisiti soggettivi e di tutte le informazioni attinenti al rapporto di lavoro ed alla professionalità dei candidati in rapporto al posto da ricoprire, nonché dalla rispondenza alle effettive esigenze dell'APSP MATTEO REMAGGI in relazione alla professionalità da ricercare.

Tale valutazione è demandata alla suddetta Commissione.



Matteo Remaggi

AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA

La Commissione, procederà ad una valutazione positiva, globale e comparata dei curricula dei partecipanti verificando, sulla base dei requisiti soggettivi e professionali dei candidati ammessi e delle informazioni attinenti al rapporto di lavoro, la maggiore o minore propensione /non propensione relativamente al posto da ricoprire e la rispondenza alle effettive esigenze aziendali, con possibile espletamento di un eventuale colloquio individuale.

Al termine dell'iter di valutazione la Commissione dà luogo alla formazione di una graduatoria, rispetto ai posti da ricoprire.

L' APSP MATTEO REMAGGI si riserva la possibilità di non procedere alla copertura dei posti qualora dall'esame dei titoli posseduti dai candidati e dall'eventuale colloquio individuale, non si rilevino professionalità rispondenti e confacenti alle specifiche esigenze aziendali manifestate.

Il perfezionamento della procedura è comunque subordinato all'assenso manifestato dall'Azienda/Ente cedente, conformemente a quanto previsto dal comma 1 dell'art. 30 D. Lgs n. 165/01.

Il trasferimento avverrà con inquadramento nel profilo e nella specifica disciplina oggetto della procedura, nel rispetto del trattamento giuridico ed economico previsto dalle disposizioni legislative e contrattuali vigenti in materia.

5) NULLA OSTA

I dipendenti interessati alla procedura di mobilità non sono obbligati, all'atto della presentazione della domanda, al possesso dell'assenso preventivo al trasferimento da parte dell'Azienda di appartenenza.

Relativamente ai candidati ritenuti confacenti dalla Commissione la APSP MATTEO REMAGGI richiede il rilascio del nulla osta incondizionato all'amministrazione di appartenenza. In caso di mancato rilascio del nulla osta il candidato decade dalla procedura.

6) CONVOCAZIONE DEI CANDIDATI PER EVENTUALE COLLOQUIO

Informazioni circa il luogo e l'ora di convocazione per l'espletamento dell'eventuale colloquio nonché l'elenco dei candidati, verranno rese note con avviso pubblicato nell'apposita sezione del sito Web aziendale (www.matteoremaggi.it- Sezione "Bandi di concorso e selezioni" – in svolgimento – all'interno del relativo Avviso di mobilità), con un preavviso di 15 giorni.

La comunicazione riguardo la convocazione verrà trasmessa anche attraverso l'utilizzo delle PEC indicate dai candidati nella domanda di partecipazione alla selezione.

La mancata presentazione al colloquio, nel giorno e nell'ora fissati, determina l'automatica esclusione dalla procedura.

7) MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE



Le domande di partecipazione, redatte secondo il modulo allegato, dovranno essere inviate esclusivamente tramite Posta Elettronica Certificata (PEC) al seguente indirizzo: aspmatteoremaggi@pec.it

Si prega, inoltre, di inviare la domanda, debitamente sottoscritta a pena di esclusione, e i relativi allegati in formato PDF, inserendo il tutto in un unico file. La trasmissione con modalità difformi sarà considerata motivo di esclusione dalla procedura.

Qualora il giorno di scadenza sia festivo, il termine di scadenza è prorogato al primo giorno non festivo.

Conseguentemente, la mancata presentazione della domanda entro il predetto termine ne determina l'automatica esclusione e l'eventuale riserva di invio successivo di documenti è priva di effetto. Si evidenzia che le istanze di mobilità pervenute prima della pubblicazione del presente Avviso di mobilità sul sito della APSP Matteo Remaggi Sezione "Bandi di concorso e selezioni" non saranno prese in considerazione.

La presentazione della domanda di partecipazione alla presente procedura vale come esplicita autorizzazione all'Amministrazione al trattamento dei propri dati personali, ai sensi del D. Lgs. 196/2003 - Reg. Europeo 679/2016 - D.lgs 101/2018, relativamente al compimento degli atti e/o agli adempimenti necessari all'espletamento della procedura stessa.

Il Direttore Generale della APSP Matteo Remaggi, in presenza di motivi legittimi o di particolari ragioni di interesse pubblico, connesse ad esigenze organizzative dell'Azienda, si riserva la facoltà di



Matteo Remaggi

AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA

prorogare, sospendere o revocare il presente avviso, e gli atti conseguentemente adottati, senza che ciò determini l'insorgere di diritti o pretese in capo ai partecipanti alla procedura *de qua*.

10) NORME FINALI

Per quanto non previsto nel presente bando si rimanda integralmente a quanto stabilito dalla normativa vigente in materia.