

DETERMINAZIONE N. 82 del 26 giugno 2023

OGGETTO: assunzione n. 1 INFERMIERA tempo determinato per sostituzione personale in ferie periodo estivo

Visto:

- L'art. 17 dello statuto vigente che attribuisce al Direttore la responsabilità della gestione finanziaria, tecnica ed amministrativa dell'Azienda;
- L'art. 08 del vigente Regolamento di Organizzazione dell'Azienda individua e definisce le competenze del Direttore;
- La Delibera del C.d.A. n. 9 del 13/7/2022 con la quale si conferiva l'incarico di direttore;
- La deliberazione del Consiglio di amministrazione n. 8 del 26.07.2021 "Presentazione/approvazione piano triennale del fabbisogno del personale 2021/2023" con il quale non sono state previste assunzioni in ruolo per l'anno in corso;
- Visto il PIAO 2023/2025 approvato dal Cda con atto n. 1 del 27/01/2023;

Accertato che la graduatoria Estar, di cui alla convenzione stipulata con determina n. 93/2022, nessun candidato ha accettato l'incarico;

Richiamata la determina del Direttore n. 78 del 19/6/2023 avente come oggetto l'approvazione della graduatoria per l'assunzione a tempo determinato di personale con profilo di INFERMIERE area funzionari ccnl comparto funzioni locali, a seguito di selezione indetta con determina n. 66 del 1/6/2023;

Visto che nei mesi di luglio agosto e settembre devono essere concesse le ferie al personale infermieristico dell'ente come previsto dal Ccnl;

Considerato che l'azienda deve garantire un monte ore per il raggiungimento dei parametri al fine del rispetto di quanto previsto dalla normativa per l'accreditamento e deve comunque garantire un servizio in continuità infermieristica;

VISTO che la prima classificata non ha accettato l'incarico, mentre la sig.ra Zanella Cinzia, risultata al secondo posto della graduatoria medesima si è resa disponibile con decorrenza immediata e fino al 30/9/2023 a lavorare in azienda;

Richiamato inoltre l'art. 18 comma 2 bis della Legge n. 133/2008 " Le aziende speciali e le istituzioni adottano tali indirizzi con propri provvedimenti e, nel caso del contenimento degli oneri contrattuali, gli stessi vengono recepiti in sede di contrattazione di secondo livello. Le aziende speciali e le istituzioni che gestiscono servizi socio-assistenziali ed educativi, scolastici e per l'infanzia, culturali e alla persona (ex IPAB) e le farmacie sono escluse dai limiti di cui al precedente periodo, fermo restando l'obbligo di mantenere un livello dei costi del personale coerente rispetto alla quantità di servizi erogati"

Ritenuto necessario pertanto provvedere all'assunzione dopo aver acquisito l'idoneità alla mansione dal medico competente ;

VISTE TUTTE LE PREMESSE, DETERMINA

- 1) Di assumere il candidato Zanella Cinzia a tempo determinato una volta acquisita l'idoneità dal Medico Competente fino al 30 settembre 2023 in sostituzione delle Infermiere assenti, a rotazione, per le ferie estive;
- 2) Di nominare responsabile del procedimento ai sensi della legge n. 241/90 e ss.mm.ii. la sig.ra Miria Casarosa;
- 3) Di dare atto che il costo presunto complessivo è di €. 8.500,00 da imputare al cap. C8020 Spese del Personale del bilancio 2023 ;
- 4) Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile per permettere la prosecuzione del servizio,
- 5) Di trasmettere la presente al registro delle Determinazioni anno 2023 e trascritta per gli adempimenti di legge nell'albo pretorio per un termine di 15 giorni.

Il Direttore
Dott. Ssa Chiara Bucalossi

San Lorenzo alle Corti, 26 giugno 2023

Pubblicato all'albo dell'azienda per quindici giorni (15) consecutivi dal _____
al _____