

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO SIA A TEMPO PIENO CHE A TEMPO PARZIALE DI PERSONALE DIPENDENTE NEL PROFILO DI "Operatore Socio Sanitario" - CAT. B, POSIZIONE ECONOMICA B/3 - area operatori esperti - DEL CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO - COMPARTO "FUNZIONI LOCALI"

Il Direttore

in esecuzione della propria Determinazione n. 53 del 09/05/23

RENDE NOTO

che sono aperti i termini per la pubblica selezione per titoli per l'assunzione di dipendenti con contratto a tempo determinato sia a tempo pieno che parziale nella seguente posizione: **"Operatore Socio Sanitario"** Cat. giuridica B POSIZIONE ECONOMICA B3 area Operatori esperti - del vigente CCNL dei dipendenti delle Funzioni Locali

1. OGGETTO DELLA SELEZIONE

La selezione è volta, alla formazione di una graduatoria per eventuali assunzioni di personale con contratto di lavoro a tempo determinato sia a tempo pieno che a tempo parziale, nella figura professionale di "Operatore Socio Sanitario".

La sede di lavoro è situata presso l'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "Matteo Remaggi" nel comune di Cascina.

2. TIPOLOGIA E DURATA DEL CONTRATTO

Contratto di lavoro di diritto privato con rapporto a tempo determinato in applicazione del CCNL per il personale del comparto Funzioni Locali;

3. TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico attribuito al posto di cui alla presente selezione è quello annesso alla Cat. B Pos.B3 area - operatori esperti - del vigente C.C.N.L. per il personale del comparto Funzioni Locali;

4. REQUISITRI DI AMMISSIONE

Il bando di selezione garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro come previsto dal D. Lgs. 198/2006.

Sono ammessi a partecipare alla selezione coloro che sono in possesso dei seguenti **REQUISITI GENERALI**:

- a) Cittadinanza italiana. Ai sensi dell'art. 38 D. Lgs. 165/2001 e s.m.i. possono altresì partecipare:
- 1.i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea e i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;
 2. i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria.

b) piena idoneità psico-fisica all'impiego. L'idoneità psico-fisica al servizio deve essere assoluta ed incondizionata in relazione alle mansioni specifiche del profilo professionale ed è condizione per la costituzione del rapporto di lavoro. L'accertamento verrà effettuato, a norma di legge, dal medico competente ai sensi D. Lgs. 81/2008, nel rispetto delle procedure previste dalla normativa per il diritto al lavoro dei disabili;

c) regolarità della posizione nei confronti degli obblighi di leva (limitatamente a coloro che ne risultino soggetti);

d) Non aver riportato condanne penali e non essere stati interdetti o sottoposti a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, la costituzione di un rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione, né trovarsi in alcuna condizione di incompatibilità;

e) Non essere stato destituito, dispensato o decaduto dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione ai sensi e nei limiti previsti dalla legislazione vigente;

e dei seguenti

REQUISITI SPECIFICI:

f) Titolo di studio:

1. **Attestato di qualifica di "Operatore Socio Sanitario"** conseguito ai sensi legge.

g) Possesso della patente di guida categoria B in corso di validità;

h) Conoscenza di base dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse;

i) Nozioni di base della lingua inglese;

Tutti i succitati requisiti, generali e speciali, devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di ammissione stabilito nel presente bando di selezione.

5. DOMANDA DI AMMISSIONE E TERMINI DI PRESENTAZIONE

La domanda di ammissione alla selezione pubblica, redatta su carta semplice in conformità all'allegato A) ed indirizzata alla Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "Matteo Remaggi" via Tosco Romagnola, 2280 56023 San Lorenzo alle Corti, Cascina (Pi), dovrà pervenire alla APSP Remaggi, ad esclusione di qualsiasi altro mezzo e a pena di non ammissione, entro il termine perentorio del giorno: **29 MAGGIO alle ore 12.00** in uno dei seguenti modi:

- A mezzo e-mail ordinaria, all'indirizzo selezioni@matteoremaggi.it, specificando nell'oggetto "Contiene domanda di selezione pubblica per Operatore Socio Sanitario", selezionando l'avviso di lettura per la certezza dell'avvenuto ricevimento della stessa da parte dell'ente.

- A mano presso la sede dell' Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "Matteo Remaggi" via Tosco Romagnola, 2280 56023 San Lorenzo alle Corti, Cascina (Pi) cancello pedonale, PRESSO UFFICI AMMINISTRATIVI nei seguenti giorni ed orari:

dal lunedì al venerdì dalle ore 9.30 alle 13.00

Le domande devono pervenire all'Azienda entro le ore 12.00 del giorno 29-05-23

L'Azienda ha facoltà di prorogare motivatamente il termine di scadenza di presentazione delle domande, qualora l'interesse pubblico lo richieda.

La domanda deve essere sottoscritta dal candidato pena l'esclusione. La firma del candidato non deve essere più autenticata ai sensi dell'articolo n. 39 del D.P.R. 445/2000.

L'Azienda potrà disporre in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti.

6. DOCUMENTI DA ALLEGARE

Alla domanda (Allegato A) dovranno essere allegati:

- copia del documento di identità in corso di validità;
- copia del titolo di soggiorno per i cittadini di Paesi terzi;
- CV in formato europeo, datato e sottoscritto
- Copia del titolo professionale di OSS
- Copia degli attestati dei corsi in corso di validità.

7. MOTIVI DI ESCLUSIONE

Sono motivi di esclusione dalla selezione:

- la mancata presentazione della domanda entro il termine stabilito;
- la presentazione della domanda con modalità diverse da quelle indicate dal presente bando;
- l'inoltro della domanda ad un indirizzo di posta elettronica diverso da quello specificato nel presente bando;
- la mancata indicazione nella domanda delle generalità del candidato;
- il mancato possesso dei requisiti previsti per l'accesso dal presente bando;
- la mancata regolarizzazione o integrazione della domanda, eventualmente richiesti, entro il termine assegnato.

Costituisce eccezione alla non ammissione il fatto che, ove possibile, alcuno degli elementi non dichiarati possa inequivocabilmente essere desunto dalla domanda stessa.

8. AMMISSIONE DEI CANDIDATI

Tutti i candidati, sulla base della domanda e delle dichiarazioni sottoscritte, sono implicitamente ammessi con riserva. L'accertamento del reale possesso dei requisiti dichiarati dai candidati verrà

effettuato al momento dell'assunzione. Il mancato possesso dei requisiti prescritti dal bando e dichiarati dal candidato nella domanda di partecipazione alla selezione non darà luogo alla stipulazione del contratto individuale di lavoro e produrrà la modificazione della graduatoria già approvata nel senso che il candidato non risultante in possesso dei requisiti prescritti verrà cancellato dalla graduatoria.

Scaduto il termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione la Commissione Giudicatrice esamina le stesse in relazione ai contenuti dell'avviso di selezione formando l'elenco dei nominativi ammessi e dichiara l'esclusione dei concorrenti le cui domande sono ritenute irregolari e insanabili.

9. VALUTAZIONE DEI TITOLI

Per la valutazione di titoli la Commissione ha a disposizione in totale punti 100 (cento) e si attiene ai seguenti criteri:

1) TITOLO PROFESSIONALE:

Attestato di qualifica di "Operatorio Socio Sanitario Specializzato" **punti 10**

2) CORSI: saranno attribuiti i seguenti punti massimi **punti 50**

- HACCP **punti 15**
- BLS* **punti 5**
- BLSD* **punti 10**
- ANTINCENDIO **punti 10**
- SICUREZZA SUI LUOGHI DI LAVORO D.LGS 81/08 **punti 10**
-

*i corso BLS e BLSD non sono cumulabili.

3) ALTRI CORSI: fino ad un massimo di **25 punti**, 2,5 punti per ogni corso attinente alla materia d'esame-

Affinchè ai corsi sia attribuito il punteggio gli stessi devono essere in corso di validità e necessariamente allegati in copia alla domanda di partecipazione.

4) TITOLI DI SERVIZIO : saranno attribuiti fino ad un massimo di **punti 15 (quindici)** secondo le seguenti modalità:

• Esperienza lavorativa pubblica o privata:

- esperienza lavorativa da 1 a 6 mesi **punti 3 (tre);**
- esperienza lavorativa da 6 mesi ad 1 anno **punti 8 (otto);**
- esperienza lavorativa oltre l'anno **punti 15 (undici);**

Si specifica che le esperienze lavorative relative alla frazione di mese saranno valutate come di seguito indicato:

27 giorni nessun punteggio

28 giorni punteggio pari ad un mese

Per esperienza lavorativa si intende esperienza maturata anche in modo non continuativo come sotto specificato:

con contratti di lavoro flessibile (a tempo determinato, di formazione e lavoro, di somministrazione lavoro, contratto di collaborazione) con datore di lavoro pubblico o privato;

con contratti di lavoro a tempo indeterminato con datore di lavoro pubblico o privato;

con incarichi di lavoro autonomo conferiti da un soggetto pubblico o privato;

Se due o più candidati ottengono pari punteggio nella valutazione dei titoli, è preferito il candidato con maggior numero di figli a carico e in ultimo il candidato più giovane anagraficamente.

10. GRADUATORIA

La graduatoria di merito rimane efficace per il periodo temporale previsto dalla vigente normativa, decorrente dalla data della sua pubblicazione all'Albo dell'Azienda da intendersi effettuata con la pubblicazione della determinazione dirigenziale di approvazione della graduatoria stessa a firma del Direttore dell'Azienda.

11. NOMINA DEGLI IDONEI

L'esito della procedura sarà pubblicato nel sito istituzionale dell'Azienda alla pagina web: www.matteoremaggi.it nella sezione "Amministrazione Trasparente" – "Selezione del personale". Tale pubblicazione sostituisce ogni altra diretta comunicazione agli interessati e avrà valore di notifica a tutti gli effetti.

L'esito della procedura sarà altresì pubblicato all'Albo Pretorio dell'APSP Remaggi.

12. NORME GENERALI

L'Azienda si riserva la facoltà di prorogare la scadenza della presente selezione, di variarla, di revocarla, se lo riterrà necessario ed opportuno nell'interesse del buon andamento del servizio e nel rispetto delle norme vigenti in materia, senza che per effetto di questo, i concorrenti o gli aspiranti.

Il rapporto di impiego è disciplinato dalle norme di legge e dal contratto collettivo nazionale di lavoro per i dipendenti del comparto.

La partecipazione alla selezione pubblica comporta l'accettazione, senza riserve, di tutte le prescrizioni e precisazioni del presente bando di selezione.

La procedura selettiva deve concludersi entro 2 mesi dalla data di pubblicazione degli ammessi. L'Amministrazione si riserva la facoltà, con provvedimento motivato, di prorogare e/o riaprire i

termini del bando, ovvero di revocare la selezione per motivi di pubblico interesse, inoltre può disporre in ogni momento l'esclusione dalla selezione di un candidato per difetto dei requisiti prescritti.

Per quanto non contemplato nel presente bando valgono le norme in materia di assunzioni nel pubblico impiego.

13. INFORMAZIONI

Responsabile del Procedimento è la Sig.ra Miria Casarosa

Per informazioni sulle procedure di selezione è possibile contattare a mezzo e-mail il seguente indirizzo selezioni@matteoremaggi.it

Per contatti telefonici è disponibile il numero 050 772301 [digitare "amministrazione"] dal lunedì al venerdì e dalle ore 9.30 alle 13.

14. VERIFICHE

L'Amministrazione, ai sensi dell'art. 71 del DPR 445/00, effettuerà i controlli che riterrà opportuni, anche a campione, per verificare la veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati. Qualora dal suddetto controllo emerga la non veridicità delle dichiarazioni rese, il dichiarante incorrerà nelle sanzioni previste dall'art. 495 del Codice penale, oltre ad essere escluso dalla procedura selettiva, nonché decadrà dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

Il presente avviso verrà affisso all'Albo della APSP e pubblicato sul sito Internet aziendale www.matteoremaggi.it nella sezione: "Amministrazione trasparente –" "Selezione del personale".
Cascina, 9 maggio 2023

Il Direttore
Chiara BUCALOSSI