

DETERMINAZIONE N. 8 del 11/ gennaio 2023

OGGETTO: Proroga n. 1 INFERMIERA a tempo determinato per la sostituzione di personale in maternità per concessione riposo giornaliero "allattamento"

Visto:

- L'art. 17 dello statuto vigente che attribuisce al Direttore la responsabilità della gestione finanziaria, tecnica ed amministrativa dell'Azienda;
- L'art. 08 del vigente Regolamento di Organizzazione dell'Azienda individua e definisce le competenze del Direttore;
- La Delibera del C.d.A. n. 9 del 13/7/2022 con la quale si conferiva l'incarico di direttore;
- La deliberazione del Consiglio di amministrazione n. 8 del 26.07.2021 "Presentazione/approvazione piano triennale del fabbisogno del personale 2021/2023" con il quale non sono state previste assunzioni in ruolo per l'anno in corso;

Considerato che l'azienda deve garantire un monte ore per il raggiungimento dei parametri al fine del rispetto di quanto previsto dalla normativa per l'accreditamento e deve comunque garantire un servizio in continuità assistenziale;

Richiamata la determina n. 35/2022 con la quale si assumeva l'INFERMIERA L. I. in sostituzione della maternità della dipendente C. A.;

Considerato che l'Infermiera C.A. dal 16/1/23 rientrerà in servizio con orario ridotto per "allattamento" come previsto dall'art. 39 dlgs. n. 151/2001 fino al 15/6/2023 al compimento del primo anno di età del figlio;

Vista pertanto la necessità di prorogare L. I. fino al 15/6/2023 con orario Part. Time al 50% per coprire interamente il turno di lavoro;

Richiamato l'art. 18 comma 2 bis del D.L. n. 112/2008 convertito dalla legge n. 133 del 6/8/2008 il quale ha stabilito che gli organismi operanti nel c.d. settori sensibili, nei quali rientrano anche le ASP, possono assumere personale attenendosi al principio richiamato dalla normativa;

Considerato che la sig.ra L.I. accetta la proroga del contratto fino al 15/06/2023 con orario p.t. al 50%;

VISTE TUTTE LE PREMESSE, DETERMINA

- 1) Di prorogare la sig.ra L. I. con qualifica di INFERMIERA, con orario P. T al 50%. per la sostituzione ai riposi giornalieri cd "Allattamento" della dipendente C.A. dal 16/1/23 al 15/6/23,

- 2) Di nominare responsabile del procedimento ai sensi della legge n. 241/90 e ss.mm.ii. la sig.ra Miria Casarosa;
- 3) Di dare atto che il costo presunto complessivo è di € 8.000,00 da imputare al cap. C8020 Spese del Personale del bilancio 2023 ;
- 4) Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile per permettere la prosecuzione del servizio,
- 5) Di trasmettere la presente al registro delle Determinazioni anno 2023 e trascritta per gli adempimenti di legge nell'albo pretorio per un termine di 15 giorni.

Il Direttore
Dott. Ssa Chiara Bucalossi

San Lorenzo alle Corti, 11 GENNAIO 2023

Pubblicato all'albo dell'azienda per quindici giorni (15) consecutivi dal _____
al _____