

DETERMINAZIONE N. 28 del 1 marzo 2023

OGGETTO: Trasformazione rapporto di lavoro di INFERMIERA a tempo determinato da Part time a Full time

Visto:

- L'art. 17 dello statuto vigente che attribuisce al Direttore la responsabilità della gestione finanziaria, tecnica ed amministrativa dell'Azienda;
- L'art. 08 del vigente Regolamento di Organizzazione dell'Azienda individua e definisce le competenze del Direttore;
- La Delibera del C.d.A. n. 9 del 13/7/2022 con la quale si conferiva l'incarico di direttore;
- La deliberazione del Consiglio di amministrazione n. 8 del 26.07.2021 "Presentazione/approvazione piano triennale del fabbisogno del personale 2021/2023" con il quale non sono state previste assunzioni in ruolo per l'anno in corso;

Considerato che l'azienda deve garantire un monte ore per il raggiungimento dei parametri al fine del rispetto di quanto previsto dalla normativa per l'accreditamento e deve comunque garantire un servizio in continuità assistenziale;

Richiamata la determina n. 8/2023 con la quale si assumeva Part time l'INFERMIERA L. I. in sostituzione dei riposi giornalieri c.d. "allattamento" della dipendente C. A.;

Considerata la scadenza del contratto a tempo determinato di L. N. infermiera assunta in sostituzione del congedo per aspettativa non retribuita di B.L. che dal 1 marzo è rientrata in servizio ma deve godere di ferie arretrate prima di essere collocata in pensione con decorrenza 01.04.2023, come prevede il CCNL, e quindi non sarà operativa;

Vista pertanto la necessità di trasformare il contratto L. I. fino al 15/6/2023 in orario Full Time per coprire anche parzialmente il turno di lavoro dell'infermiera in permesso per ferie;

Richiamato l'art. 18 comma 2 bis del D.L. n. 112/2008 convertito dalla legge n. 133 del 6/8/2008 il quale ha stabilito che gli organismi operanti nel c.d. settori sensibili, nei quali rientrano anche le ASP, possono assumere personale attenendosi al principio richiamato dalla normativa;

Considerato che la sig.ra L.I. accetta la trasformazione del contratto fino al 15/06/2023 con orario full time.

VISTE TUTTE LE PREMESSE, DETERMINA

- 1) Di trasformare il contratto di lavoro a tempo determinato di INFERMIERA L. I. in FULL TIME per la motivazione descritta in premessa con decorrenza 01/03/2023 e fino al 15/6/2023;

- 2) Di nominare responsabile del procedimento ai sensi della legge n. 241/90 e ss.mm.ii. la sig.ra Miria Casarosa;
- 3) Di dare atto che l'integrazione del costo presunto complessivo è di €. 3.500,00 da imputare al cap. C8020 Spese del Personale del bilancio 2023 ;
- 4) Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile per permettere la prosecuzione del servizio,
- 5) Di trasmettere la presente al registro delle Determinazioni anno 2023 e trascritta per gli adempimenti di legge nell'albo pretorio per un termine di 15 giorni.

Il Direttore
Dott. Ssa Chiara Bucalossi

San Lorenzo alle Corti, 1 Marzo 2023

Pubblicato all'albo dell'azienda per quindici giorni (15) consecutivi dal _____
al _____