

## DETERMINAZIONE N. 102 del 1 ottobre 2022

**OGGETTO: proroga infermiera a tempo determinato per sostituzione personale in maternità.**

**Visto:**

- L'art. 17 dello statuto vigente che attribuisce al Direttore la responsabilità della gestione finanziaria, tecnica ed amministrativa dell'Azienda;
- L'art. 08 del vigente Regolamento di Organizzazione dell'Azienda individua e definisce le competenze del Direttore;
- La Delibera del C.d.A. n. 9 del 13/7/2022 con la quale si conferiva l'incarico di direttore;
- La deliberazione del Consiglio di amministrazione n. 8 del 26.07.2021 "Presentazione/approvazione piano triennale del fabbisogno del personale 2021/2023" con il quale non sono state previste assunzioni in ruolo per l'anno in corso;

**Considerato** che l'azienda deve garantire un monte ore per il raggiungimento dei parametri al fine del rispetto di quanto previsto dalla normativa per l'accreditamento e deve comunque garantire un servizio in continuità assistenziale;

**Considerato** che con Delibera n. 54 del 28/04/2022 è stata approvata la graduatoria per attingere alle assunzioni a tempo determinato di personale INFERMIERISTICO e interpellata la sig.ra L.M. si è resa disponibile a prendere servizio dal 1/05/2022 e fino al 30/9/2022 di cui alla determina n. 58 del 29/4/2022;

**VISTO** la comunicazione dell'Asl Toscana Nord ovest zona distretto di Livorno dove viene autorizzata l'interdizione anticipata al lavoro dell'infermiera C.C. ai sensi del T.U. tutela della maternità Dlgs. N. 151/2000;

**Ritenuto** pertanto opportuno prorogare l'unità L. M. fino al termine della maternità obbligatoria della dipendente C.C. prevista a metà giugno 2023;

**Ritenuto** necessario pertanto provvedere alla proroga di L.M. fino al 30/06/2023 tenendo conto anche dello smaltimento delle ferie maturate;

### VISTE TUTTE LE PREMESSE, DETERMINA

- 1) Di prorogare l'infermiera L. M. fino al 30/6/2023 per le motivazioni riportate in premessa;
- 2) Di nominare responsabile del procedimento ai sensi della legge n. 241/90 e ss.mm.ii. la sig.ra Miria Casarosa;

- 3) Di dare atto che il costo che il costo presunto complessivo è di €. 26.280,00 imputato al conto economico C8020 Spese del Personale del bilancio 2022 per €8.762,00 e per €17.518,00 al bilancio 2023;
- 4) Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile per permettere la prosecuzione del servizio,
- 5) Di trasmettere la presente al registro delle Determinazioni anno 2022 e trascritta per gli adempimenti di legge nell'albo pretorio per un termine di 15 giorni.

Il Direttore  
Dott. Ssa Chiara Bucalossi

San Lorenzo alle Corti, 1 ottobre 2022

Pubblicato all'albo dell'azienda per quindici giorni (15) consecutivi dal \_\_\_\_\_  
al \_\_\_\_\_