

DETERMINAZIONE N. 99 del 26/09/2022

OGGETTO: DETERMINAZIONE A CONTRARRE SEMPLIFICATA EX ART. 32, COMMA 2, DEL D.LGS. N. 50/2016 E S.M.I. – AFFIDAMENTO SERVIZIO ESTRAZIONE DATI PER LA REDAZIONE E LA TRASMISSIONE DEL RAPPORTO BIENNALE SULLA SITUAZIONE DEL PERSONALE MASCHILE E FEMMINILE DA PARTE DELL'APSP MATTEO REMAGGI.

CIG [Z1037E4014](#)

Visti:

- L'art. 17 dello statuto vigente che attribuisce al Direttore la responsabilità della gestione finanziaria, tecnica ed amministrativa dell'Azienda;
- L'art. 9 del vigente Regolamento di Organizzazione dell'Azienda Pubblica dei Servizi alla Persona Remaggi (A.P.S.P) che individua e definisce le competenze del Direttore;
- Gli art. 10 e 11 del Regolamento per l'affidamento di lavori, servizi e forniture di importi inferiori alle soglie comunitarie, per il conferimento di incarichi professionali e per l'acquisto e alienazione di beni immobili approvato con Delibera del Consiglio di Amministrazione dell'Azienda (C.D.A.) n. 6 del 11/05/2020;
- La Delibera del C.D.A. n. 9 del 13/07/2022 con la quale si conferiva l'incarico di direttore alla dr.ssa Chiara Bucalossi;

Visto il Decreto Interministeriale del 29 marzo 2022 in attuazione dell'art. 46 del Codice delle Pari Opportunità tra uomo e donna, come modificato dalla Legge 162/2021, che ha stabilito le nuove modalità per la redazione e la trasmissione del rapporto biennale sulla situazione del personale maschile e femminile da parte delle aziende pubbliche e private;

Preso atto che il Decreto citato estende l'obbligo della predisposizione del rapporto a tutte le aziende con più di cinquanta dipendenti, abbassando la soglia minima originariamente fissata in cento dipendenti;

Considerato che

- l'APSP Remagg, per effetto del detto abbassamento, rientra a pieno titolo nell'obbligo di cui al decreto ministeriale
- i dati relativi al biennio 2020/2021 devono essere trasmessi in modalità telematica entro e non oltre il 30 settembre 2022;
- per i successivi bienni invece dovranno essere trasmesso entro il 30 aprile dell'anno successivo alla scadenza di ciascun biennio;

Considerato altresì che

- con determinazione n. 2 del 8 gennaio 2020 è stato affidato alla società HC Solutions il servizio di outsourcing per l'elaborazione dei cedolini paga e rilevazione presenze;
- il contratto non prevedeva tale adempimento;

Visto

- il preventivo inviato dalla società HC Solutions in data 01 settembre 2022;
- lo scambio di corrispondenza, depositato agli atti istruttori;

Visto l'art. 32, comma 2 secondo periodo, del Codice dei Contratti di cui al D.Lgs. 18.4.2016 n. 50 e s.m.i., il quale stabilisce che nella procedura di cui all'art. 36, comma 2 lett. a), ossia per affidamenti diretti di importo inferiore a Euro 40.000,00, è possibile procedere tramite determina a contrarre, o atto equivalente, in modo semplificato;

Ritenuto di dover affidare l'estrazione dei dati per il nuovo adempimento alla società HC Solutions , detentore di dette informazioni al costo di euro 150 oltre IVA al 22% procedendo in autonomia al caricamento dei dati sul portale ministeriale;

Ritenuto altresì di nominare Responsabile del Procedimento ai sensi della Legge 241/90 e ss.mm.ii. la Sig.ra Miria Casarosa;

VISTE TUTTE LE PREMESSE, DETERMINA

- 1) **Di affidare** il servizio di estrazione dati per l'estrazione dei dati per la redazione e la trasmissione del rapporto biennale sulla situazione del personale maschile e femminile da parte dell'APSP Matteo Remaggi;
- 2) **Di dare atto che** il costo di € 183,00 Iva inclusa sarà imputato sul budget C801021 "Servizio outsourcing stipendi" del bilancio 2022;
- 3) **Di nominare** Responsabile del Procedimento ai sensi della L. 241/90 e ss.mm.ii. per tutti gli adempimenti connessi a tale obbligo la Sig.ra Miria Casarosa;
- 4) **Di trasmettere** la presente al registro delle Determinazioni anno 2022 e trascritta per gli adempimenti di legge nell'albo pretorio per un termine di 15 giorni.

Il Direttore
Dott.ssa Chiara Bucalossi

Cascina, 26/09/2022

Pubblicato all'albo dell'azienda per quindici giorni (15) consecutivi dal _____
al _____