Centro Residenziale Matteo Remaggi
AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA

DETERMINAZIONE N. 93 del 30 agosto 2022

OGGETTO: ***APPROVAZIONE ACCORDO TRA RSA REMAGGI ED ESTAR PER L'UTILIZZO DELLA GRADUATORIA, IN CORSO DI VALIDITÀ, PER ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO NEL PROFILO DI COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO INFERMIERE – CATEGORIA D (3_2021_CON)***

Visti:

- l'art. 17 dello statuto vigente che attribuisce al direttore la responsabilità della gestione finanziaria, tecnica ed amministrativa dell'Azienda;
- l'art. 09 del vigente regolamento di organizzazione dell'Azienda che individua e definisce le competenze del direttore;

Richiamato l'art. 3 dello Statuto della RSA Matteo Remaggi che prevede la possibilità di stipulare contratti e convenzioni per il raggiungimento degli obiettivi e dei fini sociali e statutari;

Visti:

- il DPGR 9 gennaio 2018, n. 2/R recante: "*Regolamento di attuazione dell'art. 62 della legge regionale 24 febbraio 2005, n. 41 "Sistema integrato di interventi e servizi per la tutela dei diritti di cittadinanza sociali"*;
- la DGRT n. 949 del 27 agosto 2018 recante Modifiche al DPGR 9 gennaio 2018, n. 2/R "*Regolamento di attuazione dell'art. 62 della legge regionale 24 febbraio 2005, n. 41 "Sistema integrato di interventi e servizi per la tutela dei diritti di cittadinanza sociale". Approvazione definitiva.*";
- il D.Lgs. del 9 aprile 2008, n.81 recante "*Attuazione dell'articolo 1 della legge 3 agosto 2007, n. 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro (G.U. n. 101 del 30 aprile 2008)*";

Ritenuto necessario procedere alla sostituzione del personale infermieristico in caso di malattia, infortunio o aspettativa, per garantire la continuità del servizio e il mantenimento dei livelli di accreditamento e sicurezza;

Visto il regolamento per il reclutamento del personale adottato con determina del 18 gennaio 2020 nel quale al comma 1 dell'art. 5 si precisa che le modalità di selezione e valutazione del personale vengono di volta in volta adeguate al profilo professionale delle risorse umane da reperire e prevedono l'utilizzo di metodologie e strumenti di comprovata efficacia e trasparenza;

Considerato che per garantire economicità, efficacia e trasparenza si ritiene utile avvalersi anche delle graduatorie di pubblici concorsi approvate da altre amministrazioni, in linea con quanto stabilito dalla normativa vigente in materia;

Premesso che

- con nota, inviata a mezzo posta elettronica in data 29 agosto 2022, veniva richiesta ad ESTAR, con carattere di urgenza, la possibilità di utilizzare la graduatoria in corso di validità "*per assunzioni a tempo indeterminato nel profilo di Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere – categoria D (3_2021_CON)*" approvata con determinazione dirigenziale n. 1383 del 31/08/2021 e valida fino al 30/08/2023 per procedere ad assunzioni;

- con nota del 30 agosto 2022, trasmessa a mezzo mail, da parte di ESTAR veniva inviata una bozza di Convenzione, rimettendo all'avvenuta sua sottoscrizione l'invio dell'elenco dei nominativi da poter contattare;

Dato atto che con la sottoscrizione della convenzione si realizzano economie di scala di risorse pubbliche attraverso l'utilizzo di un'unica procedura concorsuale per la soddisfazione di fabbisogni professionali analoghi;

Ritenuto pertanto opportuno approvare e procedere alla sottoscrizione della convenzione, allegata come parte integrante e sostanziale al presente atto, che permette all'APSA Remaggi, senza oneri, di attingere da detta graduatoria in caso di necessità e fino a tutta la sua validità, stabilita fino a tutto il 30 agosto 2023;

VISTE TUTTE LE PREMESSE, DETERMINA:

- approvare e procedere alla sottoscrizione della convenzione, per l'utilizzo della graduatoria relativa al profilo professionale sanitario infermiere categoria D allegata come parte integrante e sostanziale, che permette all'APSA Remaggi, senza oneri, di attingere da detta graduatoria in caso di necessità e fino a tutta la sua validità, stabilita fino a tutto il 30 agosto 2023;
- di dichiara il presente atto immediatamente eseguibile per permettere la sostituzione di personale in caso di malattia, infortunio o aspettativa, in modo da garantire la continuità del servizio e il mantenimento dei livelli di accreditamento e sicurezza;
- di trasmettere il presente atto al registro delle determine anno 2022 e successivamente trascritta per gli adempimenti di legge nell'Albo Pretorio per un termine di 15gg.

Il Direttore Generale
Chiara Bucalossi

San Lorenzo alle Corti, 31/10/2022

Pubblicata all'albo dell'Azienda per quindici giorni (15) consecutivi dal _____ al_____