

DETERMINAZIONE N. 92 DEL 25 Agosto 2022

OGGETTO: Assunzione a tempo determinato di personale di assistenza OSS (n.1) per sostituzione maternità dipendente G.G. .

Visto:

- L’art. 17 dello statuto vigente che attribuisce al Direttore la responsabilità della gestione finanziaria, tecnica ed amministrativa dell’Azienda;
- L’art. 9 del vigente Regolamento di Organizzazione dell’Azienda Pubblica dei Servizi alla Persona Remaggi (A.P.S.P) che individua e definisce le competenze del Direttore;
- Gli art. 10 e 11 del Regolamento per l’affidamento di lavori, servizi e forniture di importi inferiori alle soglie comunitarie, per il conferimento di incarichi professionali e per l’acquisto e alienazione di beni immobili approvato con Delibera del Consiglio di Amministrazione dell’Azienda (C.D.A.) n. 6 del 11/05/2020;
- La Delibera del C.D.A. n. 9 del 13/07/2022 con la quale si conferiva l’incarico di direttore alla dr.ssa Chiara Bucalossi;

Vista la certificazione di gravidanza della dipendente OSS G.G. a tempo indeterminato, agli atti dell’ufficio personale e che la stessa verrà adibita a mansioni alternative come da certificazione medica prodotta dal Medico Competente;

Tenuto conto che l’azienda deve garantire un monte ore per il raggiungimento dei parametri al fine del rispetto di quanto previsto dalla normativa per l’accreditamento e deve comunque garantire un servizio in continuità assistenziale;

Considerato che:

- con Determinazione n. 100 del 18/09/2020 è stata approvata la graduatoria definitiva della selezione pubblica per l’assunzione di personale di assistenza OSS a tempo indeterminato;
- con Determinazione n. 53 del 27/04/2022 è stata approvata la graduatoria definitiva della selezione pubblica per l’assunzione di personale di assistenza OSS a tempo determinato;
- è stata inviata una richiesta, a mezzo mail, a tutti i candidati delle due graduatorie, finalizzata ad ottenere la disponibilità all’assunzione a tempo determinato per la copertura del periodo di maternità della dipendente, specificando che la presa in servizio sarebbe dovuta avvenire entro il 24/08/2022;
- la Sig.ra B.E. si è resa disponibile a prendere servizio dal 25/08/22 e fino al termine del periodo di interdizione per maternità allo svolgere le proprie mansioni di O.S.S. in reparto della Sig.ra G.G.,

Visto il PTFP 2021 approvato con Deliberazione n. 8 del CdA DEL 26 luglio 2021;

VISTE TUTTE LE PREMESSE, DETERMINA

1. Di procedere all’assunzione a tempo determinato della Sig.ra B.E. e alla sottoscrizione del contratto di assunzione a tempo pieno e determinato per il periodo dal 25/08/22 e fino al termine del periodo di interdizione per maternità allo svolgere le proprie mansioni di O.S.S. in reparto della Sig.ra G.G.;



AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA

2. Di procedere con successivo atto all'imputazione in bilancio del costo dell'assunzione di cui sopra;
3. Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile per permettere il rispetto dei parametri previsti dalle normative sull'accreditamento in merito al servizio di continuità assistenziale;
4. Di trasmettere la presente al registro delle Determine anno 2022 e successivamente trascritta per gli adempimenti di legge nell'Albo Pretorio per un termine di 15 gg.

Il Direttore
Dott. ssa Chiara Bucalossi

San Lorenzo alle Corti, 25 Agosto 2022

Pubblicato all'albo dell'azienda per quindici giorni (15) consecutivi dal _____
al _____