

DETERMINAZIONE N. 63 DEL 10 Maggio 2022

OGGETTO: Assunzione a tempo determinato di personale di assistenza OSS (n.1) per sostituzione di malattia e per godimento di periodi di ferie arretrate

Visto:

L'art. 17 dello statuto vigente che attribuisce al Direttore la responsabilità della gestione finanziaria, tecnica ed amministrativa dell'Azienda;

L'art. 09 del vigente Regolamento di Organizzazione dell'Azienda individua e definisce le competenze del Direttore;

Gli art. 10 e 11 del Regolamento per l'affidamento di lavori, servizi e forniture di importi inferiori alle soglie comunitarie, per il conferimento di incarichi professionali e per l'acquisto e alienazione di beni immobili approvato con Delibera del Consiglio di Amministrazione dell'Azienda n. 6 del 11/05/2020;

La Delibera del C.d.A. n. 13 del 26/11/2021 con la quale si conferiva l'incarico di direttore;

Considerato:

con il sopraggiungere dell'estate è necessario stabilire un piano ferie per le ferie previste da contratto a tutto il personale di assistenza dipendente sia a tempo indeterminato che determinato;

la fruizione delle ferie comporta l'assenza di personale dal servizio, al momento non sostituibile, alla luce dell'attuale dotazione di personale;

Tenuto conto:

che l'azienda deve garantire un monte ore per il raggiungimento dei parametri al fine del rispetto di quanto previsto dalla normativa per l'accreditamento e deve comunque garantire un servizio in continuità assistenziale;

considerato che:

con Determinazione n. 53 del 27/04/2022 è stata approvata la graduatoria per attingere alle assunzioni a tempo determinato di personale di assistenza e interpellata la sig.ra Boaca Carmen si è resa disponibile a prendere servizio dal 10/05/2022 fino al 30/09/2022,

Visto:

Il PTFP 2021 approvato con Deliberazione n. 8 del CdA DEL 26 luglio 2021;

VISTE TUTTE LE PREMESSE, DETERMINA

1. Di procedere alla sottoscrizione del contratto di assunzione a tempo pieno e determinato per il periodo dal 10/05/22 al 30/09/2022 con Boaca Carmen avendo già acquisita l'idoneità fisica da parte del medico competente;
2. Di impegnare la relativa spesa stimata in complessivi € 11.600,00 ai capitoli del mastro C802025 "Spese del Personale" del bilancio 2022;
3. di trasmettere la presente al registro delle Determinine anno 2022 e successivamente trascritta per gli adempimenti di legge nell'Albo Pretorio per un termine di 15 gg.

Il Direttore
Dott. Massimiliano Vrenna

San Lorenzo alle Corti, 10 maggio 2022

Pubblicato all'albo dell'azienda per quindici giorni (15) consecutivi dal _____
al _____