

DETERMINAZIONE N. 60 DEL 4 Maggio 2022

OGGETTO: Assunzione a tempo determinato di personale di assistenza OSS (n.2) per sostituzione di malattia e per godimento di periodi di ferie arretrate

Visto l'art. 17 dello statuto vigente che attribuisce al direttore la responsabilità della gestione finanziaria, tecnica ed amministrativa dell'azienda,

Considerato l'art. 09 del vigente Regolamento di Organizzazione dell'Azienda che individua e definisce le competenze del Direttore;

Preso atto

Delle assenze del personale dovute sia a malattia e sia per la concessione di giornate di ferie da fare smaltire al personale a tempo determinato in scadenza il 30/9/22 ,

Tenuto conto

Che l'azienda deve garantire un monte ore per il raggiungimento dei parametri al fine del rispetto di quanto previsto dalla normativa per l'accreditamento e deve comunque garantire un servizio in continuità assistenziale;

considerato che

con Delibera n. 53 del 27/04/2022 è stata approvata la graduatoria per attingere alle assunzioni a tempo determinato di personale di assistenza e interpellati i sig.ri La Versa Maria e Kogut Iwona si sono resi disponibile a prendere servizio rispettivamente dal 04/05/2022 e dal 05/05/2022 fino al 30/09/2022,

VISTO

Il PTFP 2021 approvato con Deliberazione n. 8 del CdA DEL 26 luglio 2021;

VISTE TUTTE LE PREMESSE, DETERMINA

- 1) Di procedere alla sottoscrizione del contratto di assunzione a tempo pieno e determinato per il periodo dal 04/05/22 al 30/09/2022 con LA Versa Maria e dal 05/05/22 al 30/09/2022 con Kogut Iwona avendo già acquisita l'idoneità fisica da parte del medico competente;



AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA

- Di impegnare la relativa spesa stimata in complessive di € 23.500,00 ai capitoli del mastro C8020 “Spese del Personale” del bilancio 2022;

di trasmettere la presente al registro delle Determine anni 2022 e successivamente trascritta per gli adempimenti di legge nell’Albo Pretorio per un termine di 15 gg.

Il Direttore
Dott. Massimiliano Vrenna

San Lorenzo alle Corti, 4 maggio 2022

Pubblicato all’albo dell’azienda per quindici giorni (15) consecutivi dal _____
al _____