

**AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI E COLLOQUIO PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA FINALIZZATA AD ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO DI PERSONALE CON PROFILO PROFESSIONALE DI “INFERMIERE” CAT. PROF. D1, POS. ECON. D1 CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI DA ADIBIRE AL SERVIZIO PRESSO L’AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA “MATTEO REMAGGI” NEL COMUNE DI CASCINA.**

## Il Direttore

in esecuzione della propria Determina n. 12 del 11 febbraio 2022

### RENDE NOTO

Che sono aperti i termini per la pubblica selezione per titoli e colloquio per l’assunzione di dipendenti con contratto a tempo determinato nella seguente posizione: “**Infermiere**” Cat. giuridica D1 del vigente CCNL dei dipendenti delle Funzioni Locali

#### 1. OGGETTO DELLA SELEZIONE

La selezione è volta alla formazione di una graduatoria per eventuali assunzioni di personale con contratto di lavoro a tempo determinato sia a tempo pieno che a tempo parziale nella figura professionale di “Infermiere”.

#### 2. TIPOLOGIA E DURATA DEL CONTRATTO

Contratto di lavoro con rapporto a tempo determinato in applicazione del CCNL per il personale del comparto Funzioni Locali;

#### 3. TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico attribuito al posto di cui alla presente selezione è quello previsto dalla Cat. D1 del vigente C.C.N.L. per il personale del comparto Funzioni Locali;

#### 4. REQUISITI DI AMMISSIONE

Il bando di selezione garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l’accesso al lavoro come previsto dal D. Lgs. 198/2006.

Possono partecipare alla selezione coloro che sono in possesso dei seguenti

#### REQUISITI GENERALI:

- a) Cittadinanza italiana. Ai sensi dell’art. 38 D. Lgs. 165/2001 e s.m.i. possono altresì partecipare:
- 1.i cittadini degli Stati membri dell’Unione Europea e i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;
  2. i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria.

b) piena idoneità psico-fisica all'impiego. L'idoneità psico-fisica al servizio deve essere assoluta ed incondizionata in relazione alle mansioni specifiche del profilo professionale ed è condizione per la costituzione del rapporto di lavoro. L'accertamento verrà effettuato, a norma di legge, dal medico competente ai sensi D. Lgs. 81/2008, nel rispetto delle procedure previste dalla normativa per il diritto al lavoro dei disabili;

c) regolarità della posizione nei confronti degli obblighi di leva (limitatamente a coloro che ne risultino soggetti);

d) Non aver riportato condanne penali e non essere stati interdetti o sottoposti a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, la costituzione di un rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione, né trovarsi in alcuna condizione di incompatibilità;

e) Non essere stato destituito, dispensato o decaduto dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione ai sensi e nei limiti previsti dalla legislazione vigente;  
e dei seguenti

#### REQUISITI SPECIFICI:

f) Laurea in Infermieristica o titolo equipollente con riferimento al Decreto Ministro della Sanità del 27/7/2000. Per i titoli conseguiti all'estero si richiede il riconoscimento legale dello stesso con la chiara indicazione della votazione finale ai fini della valutazione del titolo professionale.

g) Iscrizione all'albo professionale degli infermieri;

h) Possesso della patente di guida categoria B in corso di validità;

i) Conoscenza di base dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse;

j) Nozioni di base della lingua inglese;

Tutti i succitati requisiti, generali e speciali, devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di ammissione stabilito nel presente bando di selezione.

## 5. DOMANDA DI AMMISSIONE E TERMINI DI PRESENTAZIONE

La domanda di ammissione alla selezione pubblica, redatta su carta semplice in conformità all'allegato A) ed indirizzata alla Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "Matteo Remaggi" via



AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA

Tosco Romagnola, 2280 - 56023 San Lorenzo alle Corti, Cascina (Pi), dovrà pervenire alla APSP Remaggi, ad esclusione di qualsiasi altro mezzo e a pena di non ammissione, entro il termine perentorio del giorno **24 FEBBRAIO 2022 alle ore 12.00** in uno dei seguenti modi:

**Consegna a mano in busta chiusa** all'ufficio protocollo presso la sede dell' Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "Matteo Remaggi" via Tosco Romagnola, 2280 - 56023 San Lorenzo alle Corti, Cascina (Pi), dalle 9.00 alle 12.00 dal lunedì al venerdì.

Oppure attraverso

**Invio per mezzo Posta Elettronica Certificata (PEC)** al seguente indirizzo telematico: [aspmatteoremaggi@pec.it](mailto:aspmatteoremaggi@pec.it) attraverso un proprio indirizzo di posta elettronica certificata, avendo cura di precisare nell'oggetto "Selezione pubblica per "Infermiere"".

Con riguardo alle sole domande presentate a mezzo PEC sono previste le seguenti modalità alternative di trasmissione:

- invio del documento informatico, sottoscritto con firma digitale;
- invio della copia informatica per immagine (tramite foto/scansione) del documento analogico (cartaceo), con sottoscrizione autografa, unitamente a copia di un documento d'identità in corso di validità.

Per le domande trasmesse tramite PEC la data della ricevuta di avvenuta consegna è attestata dal messaggio rilasciato dal gestore.

Le domande devono pervenire all'Azienda entro le ore 12 del giorno **24 FEBBRAIO 2022**

Non sono ammesse altre forme di produzione ed invio. Si consiglia di non effettuare la domanda in prossimità della scadenza del bando.

L'Azienda ha facoltà di prorogare motivatamente il termine di scadenza di presentazione delle domande, qualora l'interesse pubblico lo richieda.

La domanda deve essere sottoscritta dal candidato in forma autografa o con firma digitale come sopra previsto. La firma del candidato non deve essere autenticata.

L'Azienda potrà disporre in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti.

## **6. DOCUMENTI DA ALLEGARE**

Alla domanda (Allegato A) dovranno essere allegati:

- Copia del documento di identità in corso di validità;
- Copia del titolo di soggiorno per i cittadini di Paesi terzi;
- CV in formato europeo datato e sottoscritto;
- Copia del titolo di studio;
- Copia degli attestati dei corsi in corso di validità
- Copia degli attestati Master di I o di II livello

## 7. MOTIVI DI ESCLUSIONE

Sono motivi di esclusione dalla selezione:

- la mancata presentazione della domanda entro il termine stabilito;
- la presentazione della domanda con modalità diverse da quelle indicate dal presente bando;
- l'inoltro della domanda ad un indirizzo di posta elettronica diverso da quello specificato nel presente bando;
- la mancata indicazione nella domanda delle generalità del candidato;
- il mancato possesso dei requisiti previsti per l'accesso dal presente bando;
- la mancata regolarizzazione o integrazione della domanda, eventualmente richiesti, entro il termine assegnato.

Costituisce eccezione alla non ammissione il fatto che, ove possibile, alcuno degli elementi non dichiarati possa inequivocabilmente essere desunto dalla domanda stessa.

## 8. AMMISSIONE DEI CANDIDATI

Tutti i candidati, sulla base della domanda e delle dichiarazioni sottoscritte, sono ammessi con riserva. L'accertamento del reale possesso dei requisiti dichiarati dai candidati verrà effettuato al momento dell'assunzione. Il mancato possesso dei requisiti prescritti dal bando e dichiarati dal candidato nella domanda di partecipazione alla selezione non darà luogo alla stipulazione del contratto individuale di lavoro.

Scaduto il termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione la commissione giudicatrice esamina le stesse in relazione ai contenuti dell'avviso di selezione formando l'elenco dei nominativi ammessi e dichiara l'esclusione dei concorrenti le cui domande sono ritenute irregolari e insanabili.

## 9. VALUTAZIONE DEI TITOLI E DEL COLLOQUIO

1) TITOLO PROFESSIONALE: Diploma di Laurea in Scienze Infermieristiche e iscrizione all'ordine professionale sarà valutato fino ad un massimo di **punti 10 (dieci)** secondo le seguenti modalità:

fino alla votazione di 105: **punti 5 (cinque)**

dalla votazione di 106: **punti 10 (dieci)**

2) TITOLI DI SERVIZIO: saranno attribuiti fino ad un massimo di **punti 13 (tredici)** secondo le seguenti modalità:

**Esperienza lavorativa pubblica o privata:**

o esperienza lavorativa da 1 a 6 mesi

**punti 4 (quattro);**

o esperienza lavorativa da 6 mesi ad 1 anno

**punti 8 (otto);**

o esperienza lavorativa oltre l'anno

**punti 13 (tredici);**

Si specifica che le esperienze lavorative relative alla frazione di mese saranno valutate come di seguito indicato:

14 giorni nessun punteggio

15 giorni punteggio pari ad un mese

Per esperienza lavorativa si intende esperienza maturata anche in modo non continuativo come sotto specificato:

con contratti di lavoro flessibile (a tempo determinato, di formazione e lavoro, di somministrazione lavoro, contratto di collaborazione) con datore di lavoro pubblico o privato;

con contratti di lavoro a tempo indeterminato con datore di lavoro pubblico o privato;

con incarichi di lavoro autonomo conferiti da un soggetto pubblico o privato;

3) CORSI: saranno attribuiti fino ad un massimo di **punti 10 (dieci)** secondo le seguenti modalità:

- ☐ BLSD **punti 1 (uno)**
- ☐ ANTINCENDIO **punti 1 (uno)**
- ☐ SICUREZZA LUOGHI DI LAVORO DL 81/08 **punti 1 (uno)**
- ☐ ALTRI CORSI PROFESSIONALI CONSEGUITI :
  - o SPECIFICARE il corso **punti 1 (uno) ogni corso fino ad un massimo di punti 3 (tre)**
- ☐ MASTER I e/o II LIVELLO **punti 2 (due ) per master**  
**fino ad un massimo di 4 (quattro) punti**

## VALUTAZIONE COLLOQUIO

Per il colloquio la commissione avrà a disposizione **67 (sessantasette) punti** attenendosi ai seguenti criteri:

1 domanda max 30 punti su elementi e procedure attinenti alla professione infermieristica

1 domanda max 30 punti su elementi di legislazione sanitaria e nozioni relative alla L.2/R del 2018

1 domanda max 7 punti su elementi di lingua inglese ed informatica

## 10. GRADUATORIA

La graduatoria rimane efficace, salvo modifiche di legge, per un termine di due anni dalla data di approvazione della stessa, e sarà utilizzata dall' APSP per assunzioni a tempo determinato, sia a tempo pieno che a tempo parziale, secondo le proprie esigenze.

L'attivazione del rapporto di lavoro a tempo determinato sarà formalizzata mediante stipulazione di un contratto individuale di lavoro, secondo le norme vigenti.

## 11. NOMINA DEGLI IDONEI

L'esito della procedura sarà pubblicato nel sito istituzionale dell'Azienda alla pagina web: [www.matteoremaggi.it](http://www.matteoremaggi.it) nella sezione "Amministrazione Trasparente" – "Selezione del personale". Tale pubblicazione sostituisce ogni altra diretta comunicazione agli interessati e avrà valore di notifica a tutti gli effetti.

L'esito della procedura sarà altresì pubblicato all'Albo Pretorio dell'APSP Remaggi.

## 12. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi del Regolamento UE/2016/679 i dati personali forniti dai candidati, saranno raccolti dalla APSP Remaggi e trattati mediante banche dati informatizzate e procedure manuali per le finalità di gestione della selezione, nonché successivamente all'instaurazione del rapporto di lavoro, per le finalità inerenti il rapporto medesimo. Titolare del trattamento dei dati personali è APSP Remaggi. Il candidato con la presentazione della domanda consente implicitamente che il responsabile del trattamento utilizzi i propri dati personali per le finalità di cui sopra.

## 13. NORME GENERALI

L'Azienda si riserva la facoltà di prorogare la scadenza della presente selezione, di variarla, di revocarla, se lo riterrà necessario ed opportuno nell'interesse del buon andamento del servizio e nel rispetto delle norme vigenti in materia, senza che per effetto di questo, i concorrenti o gli aspiranti.

Il rapporto di impiego è disciplinato dalle norme di legge e dal contratto collettivo nazionale di lavoro per i dipendenti del comparto.

La partecipazione alla selezione pubblica comporta l'accettazione, senza riserve, di tutte le prescrizioni e precisazioni del presente bando di selezione.

La procedura selettiva deve concludersi entro 2 mesi dalla data di pubblicazione degli ammessi. L'Amministrazione si riserva la facoltà, con provvedimento motivato, di prorogare e/o riaprire i termini del bando, ovvero di revocare la selezione per motivi di pubblico interesse, inoltre può disporre in ogni momento l'esclusione dalla selezione di un candidato per difetto dei requisiti prescritti.

Per quanto non contemplato nel presente bando valgono le norme in materia di assunzioni nel pubblico impiego.

## 14. INFORMAZIONI

Responsabile del Procedimento è la Sig.ra Miria Casarosa

Per informazioni sulle procedure di selezione è possibile contattare a mezzo e-mail il seguente indirizzo [selezioni@matteoremaggi.it](mailto:selezioni@matteoremaggi.it)

Per contatti telefonici è disponibile il numero 050 772301 [digitare "amministrazione"] dal lunedì al venerdì e dalle ore 9 alle 14.

## 15. VERIFICHE



AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA

L'Amministrazione, ai sensi dell'art. 71 del DPR 445/00, effettuerà i controlli che riterrà opportuni, anche a campione, per verificare la veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati. Qualora dal suddetto controllo emerga la non veridicità delle dichiarazioni rese, il dichiarante incorrerà nelle sanzioni previste dall'art. 495 del Codice penale, oltre ad essere escluso dalla procedura selettiva, nonché decadrà dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

Il presente avviso verrà affisso all'Albo della APSP e pubblicato sul sito Internet aziendale [www.matteoremaggi.it](http://www.matteoremaggi.it) nella sezione: "Amministrazione trasparente –" "Selezione del personale".  
dall' 11 al 24 febbraio 2022.

Cascina, 11.02.2022

Il Direttore  
Massimiliano Vrenna