

DETERMINAZIONE N. 136 del 21 ottobre 2021

Costituzione fondo risorse decentrate Personale CCNL. FUNZIONI LOCALI – Anno 2021

IL DIRETTORE

PREMESSO che con Determinazione n.47 del 19/04/2021 veniva individuata ed incaricata la società SELF srl per attività di Assistenza e supporto in materia di corretta quantificazione del fondo incentivante 2021 e attività di assistenza\consulenza in materia di gestione del personale in quanto soggetto esperto e competente in materia

VISTA la L.R. Toscana 43/2004 intervenuta in materia di riordino e trasformazione delle Istituzioni pubbliche di assistenza e beneficenza (IPAB), istituite con Legge 6972/1890, in Aziende pubbliche di servizi alla persona (d'ora in poi "ASP");

CONSIDERATO che sul piano della qualificazione del rapporto di lavoro, la legge regionale Toscana 43/2004 ha stabilito che, in attesa dell'istituzione di un autonomo comparto di contrattazione collettiva, secondo le indicazioni di cui al d.lgs. 207/2001 (Riordino del sistema delle istituzioni pubbliche di assistenza e beneficenza, a norma dell'articolo 10 della legge 328/2000), le ASP devono applicare i contratti collettivi vigenti per le IPAB, ovvero il Ccnl. Comparto Regioni e Autonomie locali;

RICORDATO che:

- il Ccnl. Funzioni Locali 21 maggio 2018 all'articolo 67 prevede che *"A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal Collegio dei Revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004"* e che tali risorse restano confermate con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi, confluendo nell'unico



- importo consolidato al netto di quelle destinate, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative;
- la quantificazione delle risorse stabili, le quali stante il loro carattere di certezza, stabilità e continuità restano confermate anche per gli anni successivi, è effettuata senza margine di discrezionalità con provvedimento di natura gestionale, mentre la quantificazione delle risorse variabili è demandata alla discrezionalità del Consiglio di Amministrazione, che vi provvede nell'ambito delle disponibilità di bilancio e nel rispetto dei vincoli normativi in vigore, ai sensi di quanto previsto dall'articolo 67 del Ccnl. Funzioni Locali 21 maggio 2018;
 - ai sensi del citato articolo 67, comma 2, Ccnl. FL 21 maggio 2018, il fondo stabile è incrementato:
 - a) dal 1° gennaio 2019 di un importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2015;
 - b) di un importo pari alle differenze tra le progressioni economiche a regime riconosciuti per ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali, calcolate con riferimento al personale in servizio al 31/03/2018 (data in cui decorrono gli incrementi) e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data;

RICORDATO che:

gli incrementi previsti dall'articolo 67, comma 2 lett. a) e b) del Ccnl. Funzioni Locali 21 maggio 2018 non rientrano nel limite disciplinato dal citato articolo 23 del d.lgs. 75/2017, come previsto dall'art. 11, comma 1, lett. a) del d.l. 135/2018;

CONSIDERATO che gli incrementi previsti dal citato articolo 67, comma 2, Ccnl. FL 21 maggio 2018, al fondo stabile sono i seguenti:

- € 2.246,40, quale incremento determinato ai sensi dell'art. 67, comma 2 lett. a), Ccnl. Funzioni Locali 21 maggio 2018;
- € 9.334,58 ex art. 67, comma 2 lett. b), Ccnl 2016-2018;

RICORDATO che l'art. 67, comma 5, lett. a) del Ccnl. FL 21 maggio 2018, stabilisce che "Gli enti possono destinare apposite risorse alla componente stabile (...), in caso di incremento delle



dotazioni organiche, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale”;

CONSIDERATO che le assunzioni da effettuarsi nell’anno 2021, nel rispetto di quanto previsto negli atti di programmazione del fabbisogno del personale, non andranno a coprire posti di neo istituzione;

RICORDATO che l’art. 17, comma 5, del CCNL 1.4.1999 stabilisce che “Le somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità del corrispondente esercizio finanziario sono portate in aumento delle risorse dell’anno successivo”;

VERIFICATO che, per quanto riguarda le risorse stabili 2020, risultano non erogate per un importo pari ad € 7.197,00:

CONSIDERATA, pertanto la necessità di inserire nel fondo 2021, parte variabile, le risorse di parte stabile non utilizzate nell’anno 2020, sopra richiamate, non soggette al limite 2016;

PRESO ATTO che è confermata per l’anno 2021, una decurtazione di parte stabile del fondo, pari ad € 12.157,00;

CONSIDERATO che, ai fini dell’attività di recupero delle somme indebitamente erogate al personale, sono state decurtate dai fondi, parte stabile, relativamente agli anni 2017, 2018 2019 e 2020, somme pari a complessivi € 44.679;

DETERMINA

1) la quantificazione del fondo risorse decentrate per l’anno 2021 per il personale dell’Azienda per un importo complessivo pari a **€ 197.917,00**, di cui:

- risorse stabili, per un importo complessivo pari a € 190.720,00;
- risorse variabili, quali risorse stabili del fondo 2020 non utilizzate ex art. 17, comma 5, del Ccnl 1.4.1999, per un importo pari ad € 7.197,00;

Centro Residenziale



Matteo Remaggi

AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA

- 2) di dare atto che l'importo complessivo è ricompreso nel Bilancio di Previsione 2021 e sarà registrato al relativo C.E. dell'aggregato "Costi per il personale", allo specifico ruolo di appartenenza;
- 3) che l'importo pari a € 44.679, decurtato dai fondi 2017, 2018, 2019 e 2020, parte stabile, costituisce attività di recupero delle somme indebitamente erogate al personale;
- 4) di trasmettere la presente determinazione alle rappresentanze sindacali;

Il Direttore Generale
Dott. Elisabetta Epifani

San Lorenzo alle Corti, 21 ottobre 2021

Pubblicata all'albo dell'Azienda per quindici giorni (15) consecutivi dal 21/10/2021
al _____