

DETERMINAZIONE N. 49 del 23 Aprile 2021

OGGETTO: Assunzione a tempo determinato di personale di assistenza in sostituzione di assenza per malattia, ferie e congedo matrimoniale

Premesso che:

l'Azienda necessita di effettuare sostituzioni di personale di assistenza assente per malattia, ferie e congedo matrimoniale;

l'Azienda deve garantire un servizio in continuità assistenziale;

il personale presente nella graduatoria di O.S.S. per assunzioni a tempo determinato approvata con determinazione n. 11 del 3 Ottobre 2019, risulta al momento tutto impegnato e non disponibile ;

in data 11 marzo 2020 prot. 0102969 gli uffici regionali, a firma del Dr. Tomassini, fornivano una serie di indicazioni per la gestione dell'emergenza epidemiologica da CoViD.19 la quale al punto 3. indicava che, *in caso di necessità di procedere a sostituzione di personale assente a vario titolo a causa del CoViD.19 al fine di superare le difficoltà a reperire personale con la qualifica di OSS, evidenziate dai gestori delle RSA, in deroga a quanto previsto dal DPR 9 gennaio 2018 n.2/R, e fino al termine delle misure straordinarie sul Covid 19, si prevede la possibilità di utilizzare un numero inferiore di persone con qualifica di OSS aumentando il numero del personale con la qualifica di Adb, garantendo comunque la presenza di un adeguato numero di OSS in affiancamento a tali figure.*

Con determinazione n. 27 del 18 marzo 2020 veniva indetta una selezione pubblica per titoli per costituire una graduatoria per assunzioni a tempo determinato di personale Adb e con determinazione n. 29 del 27 marzo 2020 veniva approvata la relativa graduatoria;

Preso atto che:

alla data odierna sono assenti per malattia n. 2 OSS (LT, IT). Per l'OSS LT l'Azienda necessita di una sostituzione dal 24 al 26 aprile 2021, per l'OSS IT necessita una sostituzione dal 27 aprile al 9 maggio 2021.

In data odierna l'OSS VB ha comunicato la richiesta di congedo matrimoniale ai sensi art 31 del CCNL Enti Locali per il periodo dal 16 al 31 maggio 2021 conservata agli atti.

Sono inoltre state richieste giornate di ferie da parte del personale di assistenza nel periodo nella seconda decade del mese di maggio 2021.

Considerato che:

devono quindi essere effettuate sostituzioni per malattia, ferie e congedo matrimoniale di personale di assistenza e che il costo stimato per dette sostituzioni è pari a € 3.276 oneri inclusi;

Preso atto che:



l'Azienda, dalla graduatoria di professionisti Addetti all'Assistenza di Base (Adb) individuava nella sig.ra:

Mame Diagne DIOP la candidata utilmente collocata per la sostituzione e che la stessa, contattata, accettava l'incarico;

Visto che:

l'art. 17 dello statuto vigente che attribuisce al Direttore la responsabilità della gestione finanziaria, tecnica ed amministrativa dell'Azienda;

l'art. 09 del vigente Regolamento di Organizzazione dell'Azienda che individua e definisce le competenze del Direttore;

VISTE TUTTE LE PREMESSE, DETERMINA:

- 1) di procedere alla sottoscrizione del contratto di assunzione a Tempo Determinato per il periodo
 - 24 aprile – 31 maggio 2021 con la Adb Mame Diagne DIOP
- 2) di finanziare la relativa spesa stimata in € 3.276 compresi oneri imputandola all'apposito capitolo di budget **C802015** "Retribuzioni personale di assistenza" sul bilancio 2021;
- 3) di trasmettere la presente al registro delle Determine anno 2021 e successivamente trascritta per gli adempimenti di legge nell'Albo Pretorio per un termine di 15gg.

Il Direttore Generale
Dott. Elisabetta Ertfiori

San Lorenzo alle Corti, 23 aprile 2021

Pubblicata all'albo dell'Azienda per quindici giorni (15) consecutivi dal 23/04/2021
al _____