

Oggetto:

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI PERSONALE DIPENDENTE NEL PROFILO DI "coordinatore dei servizi socio assistenziali e sanitari_ coordinatore infermieristico" - CAT. D, DEL CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO - COMPARTO "FUNZIONI ENTI LOCALI"

Il Direttore

in esecuzione della Delibera n. 1 del CdA del 1 febbraio 2021

RENDE NOTO

che sono aperti i termini per la pubblica selezione per soli titoli ed esame per l'assunzione di n. 1 dipendente con contratto a tempo determinato nella seguente posizione: "**coordinatore dei servizi socio assistenziali e sanitari_ coordinatore infermieristico**" Cat. giuridica D del vigente CCNL dei dipendenti delle Funzioni Enti Locali, di seguito Coordinatore Infermieristico

1. OGGETTO DELLA SELEZIONE

La selezione è effettuata nel rispetto del Regolamento di Organizzazione e del Regolamento per il reclutamento del personale ed è volta alla formazione di una graduatoria per eventuali assunzioni di personale con contratto di lavoro a tempo determinato, per figura professionale di n. 1 **coordinatore dei servizi socio assistenziali e sanitari_ coordinatore infermieristico**.

La sede di lavoro è situata presso l'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "Matteo Remaggi" nel comune di Cascina.

2. TIPOLOGIA E DURATA DEL CONTRATTO

Contratto di lavoro con rapporto a tempo determinato in applicazione del CCNL per il personale del comparto Funzioni Enti Locali;

La durata del contratto è stabilita in n. 12 (dodici) mesi.

3. TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico attribuito al posto di cui alla presente selezione è quello annesso alla Cat. D del vigente C.C.N.L. per il personale del comparto Funzioni Enti Locali;

4. REQUISITRI DI AMMISSIONE

Il bando di selezione garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro come previsto dal D. Lgs. 198/2006.

Sono ammessi a partecipare alla selezione coloro che risultino in possesso dei seguenti requisiti:

- a) Cittadinanza italiana o di uno dei paesi dell'Unione Europea o cittadinanza di Stati extra UE con cui sia operante la condizione di reciprocità, in possesso di regolare permesso di soggiorno in corso di validità;
- b) Iscrizione nelle liste elettorali del Comune di residenza (in caso di non iscrizione o avvenuta cancellazione dalle liste elettorali, il candidato dovrà specificarne i motivi);
- c) Idoneità psico-fisica all'impiego ed alla mansioni proprie del profilo professionale oggetto di selezione (l'idoneità alla mansione sarà oggetto di accertamenti medici in sede preassuntiva, come per legge);
- d) Godimento dei diritti civili e politici. Per i cittadini stranieri di godere di diritti civili e politici anche nello Stato di appartenenza o provenienza;

- e) Non aver riportato condanne penali definitive in Italia e all'estero, che possano incidere sull'attitudine professionale del lavoratore, nel rispetto della normativa vigente;
- f) Non essere stati destituiti, dispensati o licenziati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per motivi disciplinari, ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale ai sensi dell'art. 127, comma 1 lett. d) del D.P.R. n. 3/1957 e ss.mm.ii.;
- g) Per i candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985, essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva;
- h) Possesso della patente di guida di tipo "B";
- i) Età non inferiore agli anni 18 e non superiore all'età costituente il limite per il collocamento a riposo;
- j) Titolo di studio: **diploma di Laurea in Infermieristica** (appartenente alla Classe delle Lauree nelle Professioni Sanitarie Infermieristiche e Professione Sanitaria Ostetrica - L/SNT1) ovvero diploma universitario conseguito in base al previgente ordinamento ai sensi dell'art. 6, comma 3, del D. Lgs. n. 502/92, e successive modificazioni, ovvero i titoli riconosciuti equipollenti ai sensi del D.M. Sanità 27.7.2000
- k) **iscrizione all'albo professionale**. L'iscrizione al corrispondente albo professionale di uno dei Paesi dell'Unione Europea consente la partecipazione ai concorsi, fermo restando l'obbligo dell'iscrizione all'albo in Italia prima dell'assunzione in servizio.
- l) **Master di primo livello** in management o per le funzioni di coordinamento nell'area di appartenenza, rilasciato ai sensi dell'art. 3, comma 8, del regolamento di cui al decreto del Ministero dell'Università e della Ricerca Scientifica e Tecnologica 3.11.1999, n. 509 e dell'art. 3, comma 9, del regolamento di cui al decreto del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca 22.10.2004, n. 270, ovvero certificato di abilitazione alle funzioni direttive nell'assistenza infermieristica di cui all'art. 6 comma 5 della Legge 1.2.2006 n. 43, incluso quello rilasciato in base alla pregressa normativa.
- m) Esperienza professionale di 3 anni con qualifica professionale di infermiere, acquisita in strutture pubbliche o private accreditate, Aziende ed Enti del SSN;
- n) Conoscenza di base dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse;
- o) Nozioni di base della lingua inglese;

Tutti i requisiti sopraindicati devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione.

5. DOMANDA DI AMMISSIONE E TERMINI DI PRESENTAZIONE

La domanda di ammissione alla selezione pubblica, redatta su carta semplice in conformità all'allegato A) ed indirizzata alla Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "Matteo Remaggi" via Tosco Romagnola, 2280 56023 San Lorenzo alle Corti, Cascina (Pi), dovrà pervenire alla APSP Remaggi, **entro il termine perentorio del giorno: 05-03-2021 alle ore 10.00** in uno dei seguenti modi:

- con **lettera raccomandata con avviso di ricevimento** indirizzata Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "Matteo Remaggi" via Tosco Romagnola, 2280 56023 San Lorenzo alle Corti, Cascina (Pi); la busta contenente la domanda dovrà riportare nome, cognome e indirizzo del mittente e la seguente dicitura: "Contiene domanda di selezione pubblica per "Coordinatore Infermieristico"" farà fede la data e l'ora di arrivo.
- Attraverso l'invio per mezzo **Posta Elettronica Certificata (PEC)** al seguente indirizzo telematico: aspmatteoremaggi@pec.it attraverso un proprio indirizzo di posta elettronica certificata, avendo cura di precisare nell'oggetto "Contiene domanda di selezione pubblica per "Coordinatore Infermieristico"". In questo caso

farà fede la data e l'ora di arrivo al gestore di posta elettronica certificata della APSP Remaggi (ricevuta di avvenuta consegna), quest'informazione sarà inviata automaticamente alla casella PEC del mittente, dal gestore di PEC.

Non sarà possibile la consegna brevi mano.

L'Azienda ha facoltà di prorogare motivatamente il termine di scadenza di presentazione delle domande, qualora l'interesse pubblico lo richieda.

La domanda deve essere sottoscritta dal candidato pena l'esclusione. La firma del candidato non deve essere più autenticata ai sensi dell'articolo n. 39 del D.P.R. 445/2000.

L'Azienda potrà disporre in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti.

6. DOCUMENTI DA ALLEGARE

Alla domanda (Allegato A) dovranno essere allegati in formato pdf:

- Copia del documento di identità in corso di validità;
- CV in formato europeo, datato e sottoscritto;
- Copia dei titoli di studio:
 - Certificato di Laurea;
 - Attestato del Master
- Copia iscrizione all'albo professionale.

7. MOTIVI DI ESCLUSIONE

Non saranno ammessi alla procedura di selezione, i candidati che incorrano in una delle seguenti irregolarità, considerate, ai fini della presente selezione, insanabili:

- mancato inoltro della domanda (Allegato A);
- inoltro della domanda fuori del termine prescritto;
- mancato possesso di uno dei requisiti previsti per l'accesso al pubblico impiego;

8. AMMISSIONE DEI CANDIDATI

Tutti i candidati, sulla base della domanda e delle dichiarazioni sottoscritte, sono implicitamente ammessi con riserva. L'accertamento del reale possesso dei requisiti dichiarati dai candidati verrà effettuato al momento dell'assunzione. Il mancato possesso dei requisiti prescritti dal bando e dichiarati dal candidato nella domanda di partecipazione alla selezione non darà luogo alla stipulazione del contratto individuale di lavoro e produrrà il conseguente scorrimento della graduatoria, nel senso che il candidato non risultante in possesso dei requisiti prescritti verrà cancellato dalla graduatoria.

Scaduto il termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione la Commissione Giudicatrice esamina le stesse in relazione ai contenuti dell'avviso di selezione formando l'elenco dei nominativi ammessi e dichiara l'esclusione dei concorrenti le cui domande sono ritenute irregolari e insanabili.

Il calendario della prova orale sarà pubblicato esclusivamente nel sito istituzionale dell'Azienda alla pagina web. https://www.matteoremaggi.it/Amministrazione trasparente/selezione_del_personale

9. VALUTAZIONE DEI TITOLI

Per la valutazione di titoli la Commissione ha a disposizione in totale punti 30 (trenta) e si attiene ai seguenti criteri:

- 1) TITOLO PROFESSIONALE: Diploma di Laurea in Scienze Infermieristiche con votazione riportante il massimo del punteggio con lode punti 1
- 2) TITOLI DI SERVIZIO: saranno attribuiti fino ad un massimo di punti 25
(venticinque) secondo le seguenti modalità:
- Esperienza lavorativa nella qualifica di Infermiere:
 - Punti 0 fino a 3 anni di esperienza
 - punti 2 (due) per ogni anno di esperienza lavorativa oltre 3 anni e fino a fino ad un massimo di 15 anni (massimo 24 punti);
 - punti 25 (venticinque) complessivamente per esperienza superiore ai 15 anni;
- 3) CORSI: saranno attribuiti i seguenti punti massimi punti 4
- punti 1 (uno) ogni corso di indirizzo fino ad un massimo di quattro (4) con esclusione dei corsi obbligatori

Si specifica che le esperienze lavorative relative alla frazione di anno saranno valutate come di seguito indicato:

fino a 6 mesi nessun punteggio

da 7 a 12 mesi punteggio pari ad un anno

PROVA D'ESAME

Per la valutazione della prova orale la commissione ha a disposizione 70 (settanta) punti

Prova orale:

verte su argomenti scelti dalla Commissione attinenti la materia della selezione, tra quelli sotto riportati:

- Elementi di fisiologia e patologia, con particolare riferimento alle patologie dell'anziano e di assistenza infermieristica del degente;
- Il "nursing" dell'anziano nelle Residenze Sanitarie Assistenziali;
- Le norme igienico-sanitarie e di sicurezza e le misure di prevenzione nei confronti della comunità e dei singoli ospiti;
- Cartella sanitaria digitale, aspetti legali e organizzativi, indicatori di output e di outcome;
- Valutazione geriatrica multidimensionale e pianificazione assistenziale individualizzata (PAI);
- La stesura dei piani di lavoro, protocolli e procedure;
- Organizzazione dei servizi di una RSA;
- Ordinamento e disciplina contrattuale in materia di personale delle RSA funzioni Enti Locali;
- Processo di inserimento del personale neo assunto;
- Lavoro di equipe: utilità, significato, obiettivi, strumenti e dinamiche relazionali;
- Nozioni sulla legislazione in materia di tutela della sicurezza e della salute dei lavoratori sui luoghi di lavoro e in materia di privacy;
- Elementi di primo soccorso;
- Legislazione Nazionale e Regionale in materia di RSA;
- Management e coordinamento nelle RSA;
- Conoscenze di base della lingua inglese;
- Conoscenze di base dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse

La valutazione complessiva è in centesimi, ed è data dalla somma tra il punteggio riportato nella valutazione dei titoli e il punteggio conseguito nella valutazione della prova orale.

La mancata presentazione alla prova orale sarà considerata come rinuncia alla selezione.

Se due o più candidati ottengono pari punteggio complessivo, è preferito il candidato con maggior numero di figli a carico e in ultimo il candidato più giovane anagraficamente.

10. GRADUATORIA

La graduatoria di merito rimane efficace per il periodo temporale previsto dalla vigente normativa, decorrente dalla data della sua pubblicazione all'Albo dell'Azienda da intendersi effettuata con la pubblicazione della determinazione dirigenziale di approvazione della graduatoria stessa a firma del Direttore dell'Azienda.

11. NOMINA DEGLI IDONEI

L'esito della procedura sarà pubblicato esclusivamente nel sito istituzionale dell'Azienda alla pagina web: www.matteoremaggi.it nella sezione "Amministrazione Trasparente" "Selezione del personale" e nel home page in "Bandi e selezioni". Tale pubblicazione sostituisce ogni altra diretta comunicazione agli interessati e avrà valore di notifica a tutti gli effetti.

L'esito della procedura sarà altresì pubblicato all'Albo Pretorio dell'APSP Remaggi.

12. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi del Regolamento UE/2016/679 i dati personali forniti dai candidati, saranno raccolti dalla APSP Remaggi e trattati mediante banche dati informatizzate e procedure manuali per le finalità di gestione della selezione, nonché successivamente all'instaurazione del rapporto di lavoro, per le finalità inerenti il rapporto medesimo. Titolare del trattamento dei dati personali è APSP Remaggi. Il candidato con la presentazione della domanda consente implicitamente che il responsabile del trattamento utilizzi i propri dati personali per le finalità di cui sopra. L'Azienda si riserva la facoltà di prorogare la scadenza della presente selezione, di variarla, di revocarla, se lo riterrà necessario ed opportuno nell'interesse del buon andamento del servizio e nel rispetto delle norme vigenti in materia, senza che per effetto di questo, i concorrenti o gli aspiranti possano sollevare eccezioni o vantare diritti di sorta.

Il rapporto di impiego è disciplinato dalle norme di legge e dal contratto collettivo nazionale di lavoro per i dipendenti del comparto.

La partecipazione alla selezione pubblica comporta l'accettazione, senza riserve, di tutte le prescrizioni e precisazioni del presente bando di selezione.

Il presente avviso verrà affisso all'Albo della APSP e pubblicato sul sito Internet aziendale www.matteoremaggi.it nella sezione: "Amministrazione trasparente" "Selezione del personale" e nel home page in "Bandi e selezioni" **dal 11 Febbraio 2021 al 05 Marzo 2021**

San Lorenzo alle Corti, lì 10.02.2021

Il Direttore,
Dott.ssa Elisabetta Epifori

