

Oggetto:

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI PERSONALE DIPENDENTE NEL PROFILO DI "Addetto all'Assistenza di Base" - CAT. B, POSIZIONE ECONOMICA B/1 DEL CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO - COMPARTO "FUNZIONI LOCALI"

Il Direttore

in esecuzione della propria Deliberazione n.27 del 18 marzo 2020

RENDE NOTO

che sono aperti i termini per la pubblica selezione per soli titoli per l'assunzione di dipendenti con contratto a tempo determinato nella seguente posizione: **"Addetto all'Assistenza di Base"** Cat.giuridica B POSIZIONE ECONOMICA B1 del vigente CCNL dei dipendenti delle Funzioni Locali

1. OGGETTO DELLA SELEZIONE

La selezione è volta, alla formazione di una graduatoria per eventuali assunzioni di personale con contratto di lavoro a tempo determinato sia a tempo pieno che a tempo parziale, nella figura professionale di "Addetti all'Assistenza di Base", che opereranno a contatto e a favore degli ospiti della struttura all'interno dei nuclei di assistenza.

La sede di lavoro è situata presso l'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "Matteo Remaggi" nel comune di Cascina.

2. TIPOLOGIA E DURATA DEL CONTRATTO

Contratto di lavoro di diritto privato con rapporto a tempo determinato in applicazione del CCNL per il personale del comparto Funzioni Locali;

3. TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico attribuito al posto di cui alla presente selezione è quello annesso alla Cat. B Pos.B1 del vigente C.C.N.L. per il personale del comparto Funzioni Locali;

4. REQUISITRI DI AMMISSIONE

Il bando di selezione garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro come previsto dal D. Lgs. 198/2006.

Sono ammessi a partecipare alla selezione coloro che risultino in possesso dei seguenti requisiti:

- a) Cittadinanza italiana o di uno dei paesi dell'Unione Europea o cittadinanza di Stati extra UE con cui sia operante la condizione di reciprocità, in possesso di regolare permesso di soggiorno in corso di validità;
- b) Iscrizione nelle liste elettorali del Comune di residenza (in caso di non iscrizione o avvenuta cancellazione dalle liste elettorali, il candidato dovrà specificarne i motivi);
- c) Idoneità psico-fisica all'impiego ed alla mansioni proprie del profilo professionale oggetto di selezione (l'idoneità alla mansione sarà oggetto di accertamenti medici in sede preassuntiva, come per legge);
- d) Godimento dei diritti civili e politici. Per i cittadini stranieri di godere di diritti civili e politici anche nello Stato di appartenenza o provenienza;

- e) Non aver riportato condanne penali definitive in Italia e all'estero, che possano incidere sull'attitudine professionale del lavoratore, nel rispetto della normativa vigente;
- f) Non essere stati destituiti, dispensati o licenziati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per motivi disciplinari, ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale ai sensi dell'art. 127, comma 1 lett. d) del D.P.R. n. 3/1957 e ss.mm.ii.;
- g) Per i candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985, essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva;
- h) Possesso della patente di guida di tipo "B";
- i) Età non inferiore agli anni 18 e non superiore all'età costituente il limite per il collocamento a riposo;
- j) Titolo di studio:
 1. **Attestato di qualifica di "Addetto all'Assistenza di Base"** conseguito ai sensi legge.
- l) Conoscenza di base dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse;
- m) Nozioni di base della lingua inglese;

Tutti i requisiti sopraindicati devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione.

5. DOMANDA DI AMMISSIONE E TERMINI DI PRESENTAZIONE

La domanda di ammissione alla selezione pubblica, redatta su carta semplice in conformità all'allegato A) ed indirizzata alla Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "Matteo Remaggi" via Tosco Romagnola, 2280 56023 San Lorenzo alle Corti, Cascina (Pi), dovrà pervenire alla APSP Remaggi, ad esclusione di qualsiasi altro mezzo e a pena di non ammissione, entro il termine perentorio del giorno: giovedì **26 marzo 2020 alle ore 12.00** in uno dei seguenti modi:

- con **lettera raccomandata con avviso di ricevimento** indirizzata Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "Matteo Remaggi" via Tosco Romagnola, 2280 56023 San Lorenzo alle Corti, Cascina (Pi); la busta contenente la domanda dovrà riportare nome, cognome e indirizzo del mittente e la seguente dicitura: "Contiene domanda di selezione pubblica per Addetto all'Assistenza di Base".
- Attraverso l'invio per mezzo **Posta Elettronica Certificata (PEC)** al seguente indirizzo telematico: aspmatteoremaggi@pec.it attraverso un proprio indirizzo di posta elettronica certificata, avendo cura di precisare nell'oggetto "Contiene domanda di selezione pubblica per Addetto all'Assistenza di Base". In questo caso farà fede la data e l'ora di arrivo al gestore di posta elettronica certificata della APSP Remaggi (ricevuta di avvenuta consegna), quest'informazione sarà inviata automaticamente alla casella PEC del mittente, dal gestore di PEC.
- a mezzo **e-mail ordinaria**, all'indirizzo affarigenerali@matteoremaggi.it, specificando nell'oggetto "Contiene domanda di selezione pubblica per Addetto all'Assistenza di Base", da far pervenire all'Azienda entro le ore 12 del giorno 26 marzo 2020.

Non sarà possibile la consegna brevi mano.

L'Azienda ha facoltà di prorogare motivatamente il termine di scadenza di presentazione delle domande, qualora l'interesse pubblico lo richieda.

La domanda deve essere sottoscritta dal candidato pena l'esclusione. La firma del candidato non deve essere più autenticata ai sensi dell'articolo n. 39 del D.P.R. 445/2000.

L'Azienda potrà disporre in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti.

6. DOCUMENTI DA ALLEGARE

Alla domanda (Allegato A) dovranno essere allegati:

- copia del documento di identità in corso di validità;
- CV in formato europeo, datata e sottoscritto.

7. MOTIVI DI ESCLUSIONE

Non saranno ammessi alla procedura di selezione, i candidati che incorrano in una delle seguenti irregolarità, considerate, ai fini della presente selezione, insanabili:

- inoltro della domanda fuori del termine prescritto;
- mancato possesso di uno dei requisiti previsti per l'accesso al pubblico impiego;

8. AMMISSIONE DEI CANDIDATI

Tutti i candidati, sulla base della domanda e delle dichiarazioni sottoscritte, sono implicitamente ammessi con riserva. L'accertamento del reale possesso dei requisiti dichiarati dai candidati verrà effettuato al momento dell'assunzione. Il mancato possesso dei requisiti prescritti dal bando e dichiarati dal candidato nella domanda di partecipazione alla selezione non darà luogo alla stipulazione del contratto individuale di lavoro e produrrà la modificazione della graduatoria già approvata nel senso che il candidato non risultante in possesso dei requisiti prescritti verrà cancellato dalla graduatoria.

Scaduto il termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione la Commissione Giudicatrice esamina le stesse in relazione ai contenuti dell'avviso di selezione formando l'elenco dei nominativi ammessi e dichiara l'esclusione dei concorrenti le cui domande sono ritenute irregolari e insanabili.

9. VALUTAZIONE DEI TITOLI

Per la valutazione di titoli la Commissione ha a disposizione in totale punti 100 (cento) e si attiene ai seguenti criteri:

1) TITOLO PROFESSIONALE:

Attestato di qualifica di "Addetto all'Assistenza di Base" punti 10

2) TITOLI DI SERVIZIO: saranno attribuiti fino ad un massimo di punti 55
(cinquantacinque) secondo le seguenti modalità:

- Esperienza lavorativa in RSA pubblica o privata:
 - punti 3 (tre) per ogni mese di esperienza lavorativa fino ad un massimo di 15 (quindici) mesi_max 45 (quarantacinque) punti;
 - punti 55 (cinquantacinque) per esperienza lavorativa di 16 (sedici) mesi ed oltre;
- Esperienza lavorativa in altra struttura sanitaria pubblica o privata (ivi compresi Centri Diurni, Case Famiglia, Residenze Psichiatriche, ecc.)
 - punti 2 (due) per ogni mese di esperienza lavorativa fino ad un massimo di 15 (quindici) mesi_max 30 (trenta) punti;

- punti 35 (trentacinque) per esperienza lavorativa di 16 (sedici) mesi ed oltre;
- Esperienza lavorativa domiciliare:
 - punti 1 (uno) per ogni mese di esperienza lavorativa fino ad un massimo di 15 (quindici) mesi_max 15 (quindici) punti;
 - punti 20 (venti) per esperienza lavorativa di 16 (sedici) mesi ed oltre;

3) CORSI: saranno attribuiti i seguenti punti massimi punti 35

- HACCP punti 10
- BLS* punti 3
- BLSD* punti 10
- ANTINCENDIO punti 10
- ALTRI CORSI
 - SPECIFICARE, punti 1 (uno) ogni corso fino ad un massimo di 5 (cinque) punti)

*i corso BLS e BLSD non sono cumulabili.

Si specifica che le esperienze lavorative relative alla frazione di mese saranno valutate come di seguito indicato:

14 giorni nessun punteggio

15 giorni punteggio pari ad un mese

Per esperienza lavorativa si intende esperienza maturata anche in modo non continuativo come sotto specificato:

con contratti di lavoro flessibile (a tempo determinato, di formazione e lavoro, di somministrazione lavoro, contratto di collaborazione) con datore di lavoro pubblico o privato;

con contratti di lavoro a tempo indeterminato con datore di lavoro pubblico o privato;

con incarichi di lavoro autonomo conferiti da un soggetto pubblico o privato;

Il punteggio riportato secondo il criterio sopra indicato sarà espresso proporzionalmente in centesimi.

Se due o più candidati ottengono pari punteggio nella valutazione dei titoli, è preferito il candidato con maggior numero di figli a carico e in ultimo il candidato più giovane anagraficamente.

10. GRADUATORIA

La graduatoria di merito rimane efficace per il periodo temporale previsto dalla vigente normativa, decorrente dalla data della sua pubblicazione all'Albo dell'Azienda da intendersi effettuata con la pubblicazione della determinazione dirigenziale di approvazione della graduatoria stessa a firma del Direttore dell'Azienda.

11. NOMINA DEGLI IDONEI

L'esito della procedura sarà pubblicato esclusivamente nel sito istituzionale dell'Azienda alla pagina web: www.matteoremaggi.it nella sezione "Amministrazione Trasparente" - "Bandi e selezioni". Tale pubblicazione sostituisce ogni altra diretta comunicazione agli interessati e avrà valore di notifica a tutti gli effetti.

L'esito della procedura sarà altresì pubblicato all'Albo Pretorio dell'APSP Remaggi.

12. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi del Regolamento UE/2016/679 i dati personali forniti dai candidati, saranno raccolti dalla APSP Remaggi e trattati mediante banche dati informatizzate e procedure manuali per le finalità di gestione della selezione, nonché successivamente all'instaurazione del rapporto di lavoro, per le finalità inerenti il rapporto medesimo. Titolare del trattamento dei dati personali è APSP Remaggi. Il candidato con la presentazione della domanda consente implicitamente che il responsabile del trattamento utilizzi i propri dati personali per le finalità di cui sopra. L'Azienda si riserva la facoltà di prorogare la scadenza della presente selezione, di variarla, di revocarla, se lo riterrà necessario ed opportuno nell'interesse del buon andamento del servizio e nel rispetto delle norme vigenti in materia, senza che per effetto di questo, i concorrenti o gli aspiranti possano sollevare eccezioni o vantare diritti di sorta.

Il rapporto di impiego è disciplinato dalle norme di legge e dal contratto collettivo nazionale di lavoro per i dipendenti del comparto.

La partecipazione alla selezione pubblica comporta l'accettazione, senza riserve, di tutte le prescrizioni e precisazioni del presente bando di selezione.

Il presente avviso verrà affisso all'Albo della APSP e pubblicato sul sito Internet aziendale www.matteoremaggi.it nella sezione: "Amministrazione trasparente - Bandi e selezioni" **dal 18 al 26 marzo 2020.**

San Lorenzo alle Corti, lì 18.03.2020

Il Direttore
Dott.ssa Elisabetta Epifori



