

Selezione comparativa per il conferimento dell'incarico di Direttore dell'Azienda Pubblica di Servizi alla persona " Centro Residenziale APSP Matteo Remaggi"

Verbale Prima Seduta – 22/11/2018

L'anno 2018, il giorno 22 del mese di Novembre alle ore 17.30 in Cascina, presso la Sala riunioni dell'Azienda Pubblica di Servizi alla persona "Centro Residenziale APSP Matteo Remaggi" con sede in S. Lorenzo alle Corti (PI) Via Tosco Romagnola n .2280, Cascina(PI), si è riunita in prima seduta la Commissione Esaminatrice, preposta alla valutazione dei candidati della selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico di Direttore del suddetto "Centro Residenziale APSP Matteo Remaggi" (di seguito "APSP Remaggi") con contratto di Diritto privato a tempo determinato con scadenza allineata al termine dell'incarico del Consiglio di Amministrazione attualmente in carica , a decorrere dal momento della nomina, ed prorogabile fino all'approvazione dell'ultimo bilancio relativo alla gestione del medesimo Consiglio di amministrazione e comunque fino alla nomina del nuovo direttore.

La selezione è stata indetta ai sensi della deliberazione del Consiglio di Amministrazione dell'APSP Remaggi n. 8 del 09/10/2018 con la quale veniva approvato l'avviso pubblico di selezione comparativa per il conferimento dell'incarico di direttore della APSP Remaggi.

La commissione nominata con deliberazione del consiglio di amministrazione dell' APSP Remaggi n. 11 del 9 Novembre 2018, si compone come segue:

- Prof. Angelo Scribano, ricercatore Istituto Nazionale Fisica Nucleare
- Avv. Girolamo Adoncecchi , Avvocato iscritto presso l' ordine degli Avvocati di Livorno
- Dott. Luci Alessandro, Dottore commercialista iscritto presso l'ordine dei Dottori Commercialisti ed esperti contabili di Livorno

Le funzioni di Segretario della Commissione sono svolte dal Dott. Luci Alessandro

All'unanimità viene eletto presidente della Commissione l'Avv. Girolamo Adoncecchi.

La commissione prende atto del termine di scadenza per la presentazione delle domande e dei documenti da parte dei candidati alla selezione pubblica che era fissato per il 29 ottobre 2018 alle ore 12.00

La commissione prende atto che le domande, conservate agli atti dell'azienda, presentate entro il termine del 29/10/2018 sono state n. 11 (undici) (come da comunicazione dell'ufficio protocollo dell'azienda che si allega)

Presa visione della generalità dei concorrenti, i componenti della Commissione esaminatrice attestano che non sussistono situazioni di incompatibilità come specificato nelle dichiarazioni allegate al presente verbale.

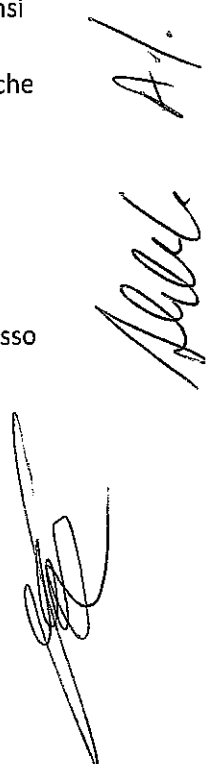
In coerenza con il bando la Commissione è chiamata in primo luogo ad accertare il possesso da parte dei candidati dei requisiti specifici di partecipazione previsti dall'avviso di selezione pubblica e precisamente:

- a) Cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione europea
- b) Iscrizione nelle liste elettorali del Comune di residenza;
- c) Godimento dei diritti civili e politici. I cittadini U.E. devono godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza;
- d) Adeguata conoscenza della lingua italiana (solo per i cittadini U.E.);
- e) Inesistenza di situazioni di incompatibilità o conflitto di interesse tra il candidato e l'Azienda nel suo complesso;
- f) Età non inferiore agli anni 18 e non superiore all'età costituente il limite per il collocamento a riposo;
- g) Idoneità fisica all'impiego, in relazione alle mansioni per il profilo messo a selezione;
- h) Diploma di Laurea, quinquennale Specialistica o Magistrale ovvero equivalente in base ai precedenti ordinamenti universitari;
- i) Comprovata Esperienza nella gestione manageriale di strutture, pubbliche o private, complesse, con un fatturato medio annuo nell'ultimo triennio di 1,5 milioni d'euro;
- j) Conoscenza del sistema dei servizi socio-sanitari nazionale e regionale
- k) Conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse;
- l) Possesso della patente di guida di tipo B;
- m) Non essere stati destituiti, dispensati o licenziati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per motivi disciplinari, ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale ai sensi dell'art. 127, comma 1, lett. d) del D.P.R. n. 3/1957 e ss.mm.ii.;
- n) Non aver riportato condanne penali o non avere procedimenti penali in corso o altre misure che escludano dalla nomina o siano causa di destituzione da impieghi presso le Pubbliche Amministrazioni;
- o) Per i candidati di sesso maschile (nati entro il 31.12.1985), essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva.

Tenuto conto di quanto sopra, la commissione procede all'esame della documentazione in suo possesso costituita dai curricula dei candidati e/o altre dichiarazioni rese dai medesimi.

I candidati che hanno presentato la domanda sono i seguenti:

1. TONI ANNALISA
2. NALDINI ALBERTO
3. GARZELLA MARIO
4. POLESE BERNARDO
5. DI CORATO ANDREA TIZIANO
6. TURRI LEONARDO
7. D'AMATO LAURA
8. BADALASSI MARIA
9. EPIFORI ELISABETTA



10. DINI STEFANIA
11. COGNETTI PAOLO

Dalla disamina delle domande presente nei termini, la commissione rileva che n. 4 domande presentano tutti gli elementi richiesti dall'avviso e pertanto dichiara ammessi al colloquio orale i seguenti candidati :

1. NALDINI ALBERTO
2. DI CORATO ANDREA TIZIANO
3. DINI STEFANIA
4. COGNETTI PAOLO

La commissione, in merito alle modalità di svolgimento del colloquio stabilisce che ciascun colloquio potrà avere una durata massima di 30 minuti e sarà svolto ad approfondire esperienza e qualità professionali dei candidati come previsto dall'avviso.

Ciascuna dei membri della commissione preparerà n.5 domande da scegliersi in 3 macroaree :

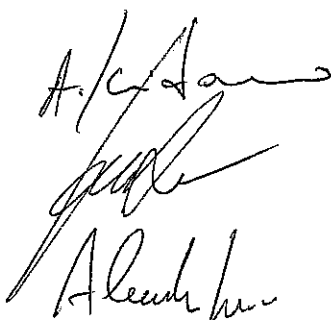
- 1- Gestione dei rischi e conoscenze informatiche
- 2- Diritto amministrativo e sanitario
- 3- Gestione del personale e Gestione economico – amministrativa

I colloqui avranno luogo a partire dalle ore 9.00 del 30 Novembre 2018, in ordine alfabetico, presso la sala riunione della APSP Remaggi.

Il presidente dichiara chiusa la seduta alle ore 20.00 e rinvia le attività della commissione al 30 Novembre 2018

La commissione

- Prof. Angelo Scribano
- Avv. Girolamo Adonecchi
- Dott. Luci Alessandro



Sessione esame Commissione per il conferimento dell'incarico di Direttore dell'Azienda Pubblica di Servizi alla persona " Centro Residenziale APSP Matteo Remaggi"

Verbale Seconda Seduta – 30/11/2018

L'anno 2018, il giorno 30 del mese di Novembre alle ore 09.00 in Cascina, presso la Sala riunioni dell'Azienda Pubblica di Servizi alla persona "Centro Residenziale APSP Matteo Remaggi" con sede in S. Lorenzo alle Corti (PI) Via Tosco Romagnola n .2280, Cascina(PI), si è riunita in seconda seduta la Commissione Esaminatrice, preposta alla valutazione dei candidati della selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico di Direttore del suddetto "Centro Residenziale APSP Matteo Remaggi"(di seguito "APSP Remaggi") con contratto di Diritto privato a tempo determinato con scadenza allineata al termine dell'incarico del Consiglio di Amministrazione attualmente in carica , a decorrere dal momento della nomina, ed prorogabile fino all'approvazione dell'ultimo bilancio relativo alla gestione del medesimo Consiglio di amministrazione e comunque fino alla nomina del nuovo direttore.

La selezione è stata indetta ai sensi della deliberazione del Consiglio di Amministrazione dell'APSP Remaggi n. 8 del 09/10/2018 con la quale veniva approvato l'avviso pubblico di selezione comparativa per il conferimento dell'incarico di direttore della APSP Remaggi.

La commissione nominata con deliberazione del consiglio di amministrazione dell' APSP Remaggi n. 11 del 9 Novembre 2018, si compone come segue:

- Prof. Angelo Scribano, ricercatore Istituto Nazionale Fisica Nucleare
- Avv. Girolamo Adoncecchi , Avvocato iscritto presso l' ordine degli Avvocati di Livorno
- Dott. Luci Alessandro, Dottore commercialista iscritto presso l'ordine dei Dottori Commercialisti ed esperti contabili di Livorno

Le funzioni di Segretario della Commissione sono svolte dal Dott. Luci Alessandro

All'unanimità viene eletto presidente della Commissione l'Avv. Girolamo Adoncecchi.

La commissione sulla base del verbale della prima seduta, tenutasi il 22 novembre 2018, procede ai colloqui dei 4 candidati ammessi alla prova orale:

1. COGNETTI PAOLO
2. DI CORATO ANDREA TIZIANO
3. DINI STEFANIA
4. NALDINI ALBERTO

La commissione tenuto conto del profilo dell'incarico per il ruolo da ricoprire, ha preparato domanda relative a 3 Macro Aree :

- Macro area 1 - Gestione dei rischi e conoscenze informatiche
- Macro area 2 - Diritto amministrativo e sanitario
- Macro area 3 - Gestione del personale e Gestione economico – amministrativa

A tal fine la commissione ha preparato 15 domande, cinque per ciascuna macroarea indicata, di cui sotto:

Macro Area 1:

Domanda n.1:

Quesito 1a: Per garantire la sicurezza alimentare occorre implementare un sistema rigoroso di procedure basate sulla prevenzione anziché l'analisi del prodotto finito. Di cosa stiamo parlando? Quali sono gli adempimenti?

Quesito 1b: Database relazionale, per esempio in Excel: esempi di possibili applicazioni in una struttura sociosanitaria

Domanda n.2

Quesito 2a: Privacy e gestione dei dati personali: il GDPR nelle strutture sociosanitarie e assistenziali

Quesito 2b: Cloud e data storage: vantaggi e rischi

Domanda n.3

Quesito 3a: Pianificazione della sicurezza antinfortunistica: DVR, RSPP, RLS, medico competente, normativa di riferimento

Quesito 3b: Modem, Decoder, Router, Server

Domanda n.4

Quesito 4a: Prevenzione e gestione dei rischi nelle strutture sanitarie o sociosanitarie dopo la Legge Gelli

Quesito 4b: Intranet, Extranet e Internet

Domanda n.5

Quesito 5a: Buone pratiche per il risk management nelle strutture socio-sanitarie

Quesito 5b: Fattura elettronica: vantaggi e svantaggi tra Provider esterno e gestione diretta.

Macro Area 2:

Domanda 1- A quale giurisdizione appartengono le controversie riguardanti il rapporto di lavoro del medico con la residenza sanitaria assistenziale, eventualmente distinguendo, se ritenuto necessario, la fase del conferimento dell'incarico ad esito dell'espletamento della procedura amministrativa, dalla fase relativa allo svolgimento del rapporto.

Domanda 2 – Il contratto di ingresso nelle strutture residenziali di assistenza in ipotesi di incapacità dell'assistito, con particolare riferimento all'intervento dell'amministratore di sostegno: necessità o meno dell'espressione di volontà anche dell'assistito

Domanda 3- Validità o invalidità dell'impegno di pagamento dell'assistenza assunto nel contratto di ingresso da soggetti diversi dall'assistito, con particolare riferimento alle ipotesi di minaccia di rifiuto di ingresso da parte della struttura in caso di rifiuto e/o di prospettazione di un obbligo di legge in tal senso di natura alimentare

Domanda 4 – Brevi cenni sulla natura e differenza della responsabilità civile della struttura sanitaria e del medico dipendente di questa: eventualmente con riferimento alle novità legislative del 2012(cosi detta legge Balduzzi) e del 2017

Domanda 5 – Le aziende pubbliche di servizio alla persona : organi e competenze.

Macro Area 3

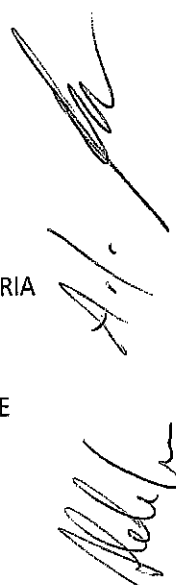
Domanda 1 - LA GESTIONE DI UN BUDGET E LE SUE FINALITA'

Domanda 2 - CENNI SULLA CONTABILITA' ANALITICA E I CENTRI DI COSTI DI UN AZIENDA SANITARIA

Domanda 3 - DEFINIZIONE DI "Governo Clinico" nelle Aziende Sanitarie

Domanda 4 - APPLICAZIONE DELLA NORMATIVA PRIVACY NELLA GESTIONE DEI DATI CONTABILI E DELLA GESTIONE DEL PERSONALE

Domanda 5 - La programmazione del personale nelle aziende sanitarie

Handwritten signatures and initials on the right side of the page, including a large signature at the top and initials 'A.P.' and another signature below it.

Si dispone che ciascun candidato estrarrà a sorte una domanda per ogni macroarea e sono state pertanto preparate delle buste senza alcun riferimento esterno relativo a segni distintivi, per permettere l'estrazione casuale ad ogni candidato.

La commissione dichiara aperta la sessione di esame alle ore 9.00, iniziando i colloqui secondo l'ordine alfabetico, riportato nel verbale della prima seduta e riportato all'albo dell'azienda.

Il presidente fa entrare il primo candidato, Cognetti Paolo alle ore 9.15

Il presidente chiede al candidato di presentarsi e ne verifica l'identità tramite il documento personale (Carta di Identità n. AV 2935848 – emesso dal Comune di Pisa il 12/08/2013)

Viene richiesto la conferma dei requisiti di cui all'art. 4 del bando e dopo una breve esposizione delle esperienze professionali e del percorso formativo del candidato, il presidente chiede al candidato di estrarre un quesito della Macroarea 1; il candidato estrae il quesito n.1 e risponde al quesito

Dopo il candidato estrae il quesito n .4 della Macroarea n.3 e risponde al quesito

Successivamente il candidato estrae il quesito n. 4 della Macroarea 2 e risponde al quesito.

Il colloquio del candidato si conclude alle ore 9.50

La commissione esprime le seguenti valutazioni sul candidato esaminato:

- Il candidato ha dimostrato nel complesso ottima conoscenza delle tematiche affrontate, oltre ad una ottima propensione al ruolo da ricoprire.

Il presidente fa entrare il secondo candidato, Di Corato Andrea Tiziano alle ore 9.55

Il presidente chiede al candidato di presentarsi e ne verifica l'identità tramite il documento personale (Carta di Identità n. AS 3608442– emesso dal Comune di Stornara (Foggia) il 16/07/2012

Viene richiesto la conferma dei requisiti di cui all'art. 4 del bando e dopo una breve esposizione delle esperienze professionali e del percorso formativo del candidato, il presidente chiede al candidato di estrarre un quesito della Macroarea 1, Il candidato estrae il quesito n.5 e risponde al quesito

Dopo il candidato estrae il quesito n .1 della Macroarea n.2, e risponde al quesito

Successivamente il candidato estrae il quesito n. 3 della Macroarea n.3 e risponde al quesito.

Il colloquio del candidato si conclude alle ore 10.19

La commissione esprime le seguenti valutazioni sul candidato esaminato:

Il candidato ha dimostrato nel complesso buona conoscenza delle tematiche affrontate, oltre ad una buona propensione al ruolo da ricoprire

Il presidente fa entrare il terzo candidato, Dini Stefania alle ore 10.25

Il presidente chiede al candidato di presentarsi e ne verifica l'identità tramite il documento personale (Carta di Identità n. AT 7796079 – emesso dal Comune di San Romano in Garfagnana (LU) il 28/12/2012

Viene richiesto la conferma dei requisiti di cui all'art. 4 del bando e dopo una breve esposizione delle esperienze professionali e del percorso formativo del candidato, il presidente chiede al candidato di estrarre un quesito della Macroarea 1, Il candidato estrae il quesito n.2 e risponde al quesito

Dopo il candidato estrae il quesito n. 2 della Macroarea n.2, e risponde al quesito

Successivamente il candidato estrae il quesito n 3. della Macroarea n.3 e risponde al quesito.

Il colloquio del candidato si conclude alle ore 10.55

La commissione esprime le seguenti valutazioni sul candidato esaminato:

Il candidato ha dimostrato nel complesso buona conoscenza delle tematiche affrontate, oltre ad una buona propensione al ruolo da ricoprire

Il presidente fa entrare il quarto candidato, Naldini Alberto alle ore 10.58

Handwritten signatures and initials on the right side of the page, including a large signature at the top, the initials 'A./', and another signature at the bottom.

Il presidente chiede al candidato di presentarsi e ne verifica l'identità tramite il documento personale (Patente di Guida n. AG 1064136 – emesso da MIT-UCO il 26/07/2016)

Dopo una breve esposizione delle esperienze professionali e del percorso formativo del candidato, il presidente chiede al candidato di estrarre un quesito della Macroarea 1, il candidato estrae il quesito n.2 e risponde al quesito

Dopo il candidato estrae il quesito n.5 della Macroarea n.2, e risponde al quesito

Successivamente il candidato estrae il quesito n. 4 della Macroarea n.3 e risponde al quesito.

Il colloquio del candidato si conclude alle ore 11.22

La commissione esprime le seguenti valutazioni sul candidato esaminato:

Il candidato ha dimostrato nel complesso sufficiente conoscenza delle tematiche affrontate, oltre ad una sufficiente propensione al ruolo da ricoprire

La commissione, terminati i colloqui, procede alla valutazione dei candidati

La commissione, tenuto conto delle valutazioni sopra espresse e in coerenza con le indicazioni dell'avviso di selezione indetto, propone al Consiglio di Amministrazione la rosa composta da tutti e 4 i candidati predetti, secondo il giudizio di valutazione sopra riportato

La commissione esaminatrice, conclusi i lavori consegna gli atti e i verbali al responsabile del procedimento per gli adempimenti di competenza, disponendo il deposito degli stessi presso la sede dell'azienda.

Il presidente dichiara ufficialmente terminata la selezione e dichiara chiusa la seduta alle ore 11.50

Il presente verbale è letto, approvato e sottoscritto in ogni pagina.

La commissione

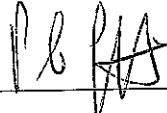
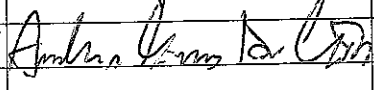
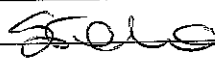
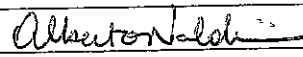
ALLEGATI:
1) IDENTIFICAZIONE CANDIDATI
2) ELenco DOMANDE PULOSTE

- Prof. Angelo Scribano
- Avv. Girolamo Adoncecchi
- Dott. Luci Alessandro

SELEZIONE DIRETTORE

30/11/2018

CANDIDATI

	NOME E COGNOME	DOCUMENTO	FIRMA
①	Paolo COGNETTI	CI - AU 2935808 - ^{PISA} 12/3/13	
②	Andrea Tiziano DI CO RATO	CI - AS 3608442 - ^{STORNAZZA} 16/02/12	
③	Stefania DINI	CI - AT 7796079 - ^{S. ROSSANO G.} 28/12/12	
④	Alberto NALDINI	PAT - AG 1064136 - ^{MIT - VCO} 26.07.16	

LA COMMISSIONE

