

DETERMINAZIONE N. 61 del 24 Maggio 2023

OGGETTO: assunzione n. 2 OSS a tempo determinato dalla graduatoria ESTAR per la sostituzione di personale in organico.

Visto:

- L'art. 17 dello statuto vigente che attribuisce al Direttore la responsabilità della gestione finanziaria, tecnica ed amministrativa dell'Azienda;
- L'art. 08 del vigente Regolamento di Organizzazione dell'Azienda individua e definisce le competenze del Direttore;
- La Delibera del C.d.A. n. 9 del 13/7/2022 con la quale si conferiva l'incarico di direttore;
- La deliberazione del Consiglio di amministrazione n. 8 del 26.07.2021 "Presentazione/approvazione piano triennale del fabbisogno del personale 2021/2023" con il quale non sono state previste assunzioni in ruolo per l'anno in corso;

Vista la comunicazione pervenuta dalla dipendente C. C datata 19/05/2023, con la quale la medesima chiedeva la concessione di un congedo per maternità facoltativa per il periodo giugno/agosto, conservato agli atti;

Vista inoltre la comunicazione pervenuta dalla dipendente G. L. datata 09/05/2023, con la quale la medesima chiedeva la concessione di un congedo per assistenza al disabile, ai sensi Dlgs. 151/2001, periodo giugno/febbraio 2024, da documentazione agli atti;

Considerato che l'azienda deve garantire un monte ore per il raggiungimento dei parametri al fine del rispetto di quanto previsto dalla normativa per l'accreditamento e deve comunque garantire un servizio in continuità assistenziale;

Richiamata la determina del direttore n. 91 del 22/8/2022 con la quale veniva approvato l'accordo tra ESTAR e L'ASP per l'utilizzo della graduatoria relativa al profilo di OSS a tempo determinato, ex categoria BS (posizione economica B3),

Richiamato inoltre l'art. 18 comma 2 bis della Legge n. 133/2008 "Le aziende speciali e le istituzioni adottano tali indirizzi con propri provvedimenti e, nel caso del contenimento degli oneri contrattuali, gli stessi vengono recepiti in sede di contrattazione di secondo livello. Le aziende speciali e le istituzioni che gestiscono servizi socio-assistenziali ed educativi, scolastici e per l'infanzia, culturali e alla persona (ex IPAB) e le farmacie sono escluse dai limiti di cui al precedente periodo, fermo restando l'obbligo di mantenere un livello dei costi del personale coerente rispetto alla quantità di servizi erogati"

Dato atto che n. 2 candidate hanno accettato l'incarico con decorrenza 1 giugno - 31 Agosto e 2 giugno - 29 febbraio 2024,

Ritenuto necessario pertanto provvedere all'assunzione dopo aver acquisito l'idoneità alla mansione dal medico competente ;

VISTE TUTTE LE PREMESSE, DETERMINA

- 1) Di assumere la candidata Crisponi Angelina con qualifica di Operatore Socio Sanitario dal 1 Giugno fino al 31 Agosto 2023 in sostituzione di operatore OSS in congedo per maternità facoltativa;
- 2) Di assumere la candidata Del Ghiara Erica con qualifica di Operatore Socio Sanitario del 1 giugno al 29 Febbraio 2024 per la sostituzione di operatore OSS assente per congedo dlgs. 151/2001;
- 3) Di nominare responsabile del procedimento ai sensi della legge n. 241/90 e ss.mm.ii. la sig.ra Miria Casarosa;
- 4) Di dare atto che il costo presunto complessivo di oneri equivale a 28.250,00;
- 5) Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile per permettere la prosecuzione del servizio,
- 6) Di trasmettere la presente al registro delle Determinazioni anno 2023 e trascritta per gli adempimenti di legge nell'albo pretorio per un termine di 15 giorni.

Il Direttore
Dott. Ssa Chiara Bucalossi

San Lorenzo alle Corti, 24 maggio 2023

Pubblicato all'albo dell'azienda per quindici giorni (15) consecutivi dal _____
al _____