

DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE
APSP Matteo Remaggi
n. 8 del 26 luglio 2021

OGGETTO: PRESENTAZIONE/APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2021 – 2023

L'anno 2021 il giorno 26 del mese di luglio alle ore 17:00 si è tenuta la riunione del Consiglio di Amministrazione, convocata nei modi di legge.

Alla discussione del punto 3) posto all'Ordine del Giorno e riportato in oggetto risultano presenti i membri contrassegnati e sotto riportati:

Assume la presidenza il Presidente Dr. Cecchi il quale constata la corretta convocazione ai sensi dell'art. 8 dello Statuto, la presenza del Consiglio di Amministrazione nelle persone dei sigg Consiglieri sotto riportati e contrassegnati

!x! Giuseppe Cecchi
!x! Maria Badalassi
!! Sabrina Casarosa
!x! Guglielmo Patterson
!x! Barbara Maneschi

Assente giustificata la Consigliera Sabrina Casarosa.

Il Presidente attesta inoltre la presenza del Direttore Dott.sa Elisabetta Epifori invitata ed intervenuta ai sensi dell'art. 8 dello Statuto e chiama a fungere da segretario verbalizzante, ai sensi dell'art 10 dello Statuto, il Direttore che accetta.

Il Consiglio viene quindi dichiarato validamente costituito ed atto a deliberare sugli argomenti posti all'ordine del giorno.

Il Consiglio di Amministrazione insediato e presieduto dal Dr. Cecchi, avvia la trattazione del punto 3) dell'OdG: **Presentazione/approvazione PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2021 – 2023**

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Richiamate le seguenti disposizioni e norme:

- la L.R. 41/2005;
- il D.P.G.R. 2/R/2018, regolamento di attuazione dell'articolo 62 della L.R. 41/2005 (che ha abrogato il regolamento approvato con D.P.G.R. 15/R del 2008);
- il D.Lgs.165/2001 e il D.Lgs. 75/2017, relativamente alla razionalizzazione e riorganizzazione degli uffici e al superamento del concetto di dotazione organica;
- il Ccnl. FL. 21 maggio 2018;

Considerato che la programmazione del fabbisogno del personale:

- non deve basarsi solo su logiche sostitutive, ma bensì deve ricercare professionalità infungibili con nuove competenze al fine di erogare servizi più efficienti e innovativi;
- deve essere pianificata e definita sulla base dell'analisi del personale esistente, di quello mancante e di possibili riconversioni professionali;
- deve tener di conto, considerata l'emergenza epidemiologica da COVID 19, che si è registrato un impatto significativo sulla riduzione del numero di Ospiti nei primi mesi dell'anno 2021. Che si è resa necessaria, al fine del contenimento possibile dei costi, la chiusura temporanea del nucleo piano terra edificio A. Che a far data dal mese di giugno 2021 si è ritenuto, sulla base delle richieste di ingresso e delle nuove ordinanze e normative relative alla gestione dei nuovi ingressi, di poter programmare la riapertura di detto nucleo.

Rilevato che il concetto di fabbisogno implica un'analisi sotto un duplice profilo:

quantitativo, ovvero la consistenza numerica di unità necessarie in relazione agli assetti organizzativi dell'azienda, definizione quindi di un fabbisogno standard per attività omogenee o per processi che devono essere gestiti, tenuto conto anche delle cessazioni previste;

qualitativo, riferito alle tipologie di professioni e competenze rispondenti alle esigenze attuali dell'Azienda, in un'ottica di miglioramento dell'efficienza dell'organizzazione e perseguimento degli obiettivi da realizzare in modo sempre più efficace;

Considerato quindi che la pianificazione delle esigenze assunzionali costituisce la conclusione di un processo di valutazione delle effettive esigenze quantitative e qualitative per l'attuazione delle finalità istituzionali;

Ritenuto pertanto necessario:

dotare l'Azienda di necessarie competenze e professionalità;

valorizzare il capitale umano e la conoscenza, al fine di aumentare la produttività e l'efficienza, assicurando l'innovazione sostenibile dei processi e dei servizi;

Rilevato pertanto, che le assunzioni previste nel triennio 2021/2023, risultano necessarie al fine di perseguire gli obiettivi e le finalità sopraindicate;

Preso atto della situazione emergenziale determinata dall'epidemia da COVID 19 che ha imposto diversi modelli organizzativi e ha prodotto momenti in cui il numero degli Ospiti risultava inferiore rispetto alle medie ormai consolidate, risulta necessario procedere con una definizione progettuale di riapertura del piano terra dell'Edificio A che è stato chiuso nel periodo gennaio giugno 2021 per ridotto numero di Ospiti. Il progetto prevede la riapertura a far data dal giugno 2021 con la conseguente necessità di personale di assistenza.

Dato atto che:

la programmazione triennale delle assunzioni, di seguito dettagliata, è:

- a) effettuata in conformità alle disposizioni legislative in materia consistenza organica e reclutamento del personale, cui è assoggettata l'ASP, rispettando i principi di contenimento

della spesa a invarianza dei livelli assistenziali e dei servizi di cui al D.P.G.R. 2/R/2018, (che combinano l'intensità assistenziale e organizzativa, misurata in termini di monte orario annuale del personale, al numero di ospiti della struttura); è compatibile con le risorse presenti e disponibili nel bilancio del corrente esercizio e dei successivi, come evidenziato nel bilancio previsionale 2021\23;

Rilevato quanto segue

SITUAZIONE DI PARTENZA

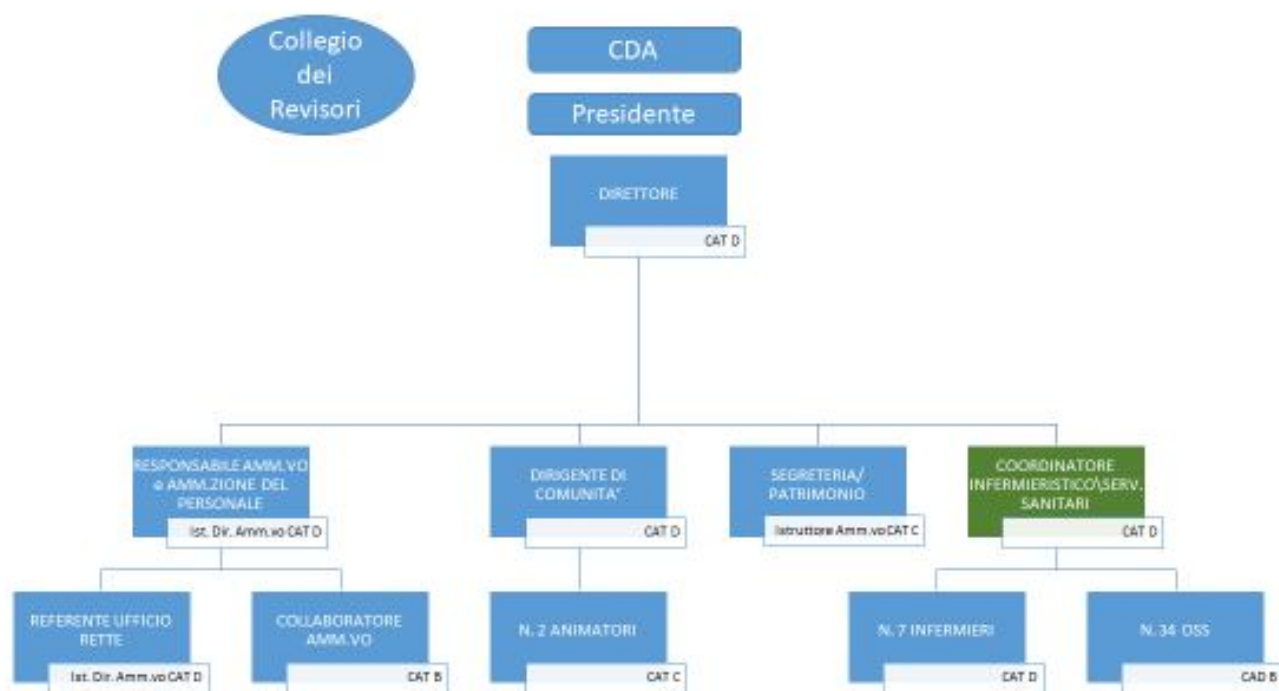
Nella schema di seguito riportato viene riportato lo storico della Pianta Organica che viene rivista come previsto in sede di CdA dell'1 febbraio 2021.

CAT	PROFILO PROFESSIONALE	POSTI EXTRA DOTAZIONE ORGANICA DEL 21/2006	POSTI IN DOTAZIONE ORGANICA				POSTI COPERTI A TEMPO IND. AL 26/7/21	FABBISOGNO PERSONALE 2021/2023
			DEL. 2/2009	DEL. 5/2005	DEL. 10/2019	AL 26/7/2021		
D	DIRETTORE	1						
D	VICE DIRETTORE		1					
D	ISTRUTTORE DIRETTIVO_COORD. INFERMIERISTICO		1	1	1	1	1	1
D	ISTRUTTORE DIRETTIVO _DIRIGENTE DI COMUNITA'		1	1	1	1	1	
D	ISTRUTTORE DIRETTIVO _AMMINISTRATIVO		2	2	2	2	2	
D	ISTRUTTORE DIRETTIVO_INFIERMIERE		7	7	7	7	7	1*
C	ISTRUTTORE_ AMMISTRATIVO		1	1	1	1	1	
C	ISTRUTTORE_ ANIMATORE				2	2	2	
B	COLLABORATORE AMMNISTRATIVO		1	1	1	1	1	
B	Operatore Socio Sanitario OSS		39	39	39	39	23	11+4*
A	ADDETTO SERVIZI GENERALI		1	1	1	1		

* Assunzioni per ferie estive (n. 4 mesi)

Qui di seguito si riporta l'Organigramma dell'Azienda aggiornato al 26 luglio 2021 e si evidenzia che la consistenza numerica del personale contrattualizzato è pari n. 50 unità

Organigramma al 26 luglio 2021



PROGRAMMAZIONE ASSUNZIONI DI PERSONALE ANNO 2021

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO

n. 1 unità Cat. D1, profilo Coordinatore Infermieristico, indizione pubblica selezione - assunzione prevista da Ottobre 2021, € 9.350,00;

b) ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO

n. 8 unità Cat. B3, profilo OSS, mediante scorrimento graduatoria, - assunzione prevista dal Gennaio–Maggio 2021, € 107.700,00;

n. 11 unità Cat. B3, profilo OSS, mediante scorrimento graduatoria, - assunzione prevista dal Giugno- Dicembre 2021, € 207.250,00;

n. 4 unità Cat. B3, profilo OSS, mediante scorrimento graduatoria, - assunzione prevista dal Giugno- settembre 2021, € 43.080,00;

n. 1 unità Cat. D1, profilo Infermiere, mediante scorrimento di graduatoria - assunzione prevista da Giugno a Settembre 2021, € 12.470,00;

Potranno essere effettuate assunzioni con contratti di lavoro di tipo flessibile per eventuali sostituzioni temporanee di personale assente con diritto alla conservazione del posto o cessazioni non previste o prevedibili.

PROGRAMMAZIONE ASSUNZIONI DI PERSONALE ANNO 2022

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO

Nessuna assunzione a tempo indeterminato;

ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO

n. 11 Cat. B3, profilo OSS, mediante scorrimento graduatoria, - assunzione prevista dal Gennaio–2022, € 368.623,75;

n. 1 unità Cat. D1, profilo Infermiere, mediante scorrimento di graduatoria - assunzione prevista da Giugno a Settembre 2021, € 12.937.62,00;

n. 4 unità Cat. B3, profilo OSS, mediante scorrimento graduatoria, - assunzione prevista dal Giugno- settembre 2021, € 44.695,5

Potranno essere effettuate assunzioni con contratti di lavoro di tipo flessibile per eventuali sostituzioni temporanee di personale assente con diritto alla conservazione del posto o cessazioni non previste o prevedibili.

PROGRAMMAZIONE ASSUNZIONI DI PERSONALE ANNO 2023

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO

n. 11 unità Cat. B3, profilo OSS, mediante scorrimento graduatoria, indizione pubblica selezione - assunzione prevista da gennaio 2023, € 368.623,75;

ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO

n. 1 unità Cat. D1, profilo Infermiere, mediante scorrimento di graduatoria - assunzione prevista da Giugno a Settembre 2021, € 12.937.62,00;

n. 4 unità Cat. B3, profilo OSS, mediante scorrimento graduatoria, - assunzione prevista dal Giugno- settembre 2021, € 44.695,5.

Potranno essere effettuate assunzioni con contratti di lavoro di tipo flessibile, per eventuali sostituzioni temporanee di personale assente con diritto alla conservazione del posto o cessazioni non previste o prevedibili.

a) non vi sono per l'anno 2021 dipendenti in soprannumero, né eccedenze di personale;

- b) è stato approvato il bilancio di previsione 2021- 2023 con Delibera di Cda n. 5 del 29 Giugno 2021;
- c) è stata verificata la sostenibilità della relativa spesa a carico del bilancio dell'Azienda;

DELIBERA

1. Di approvare il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2021-2023, secondo la programmazione delle assunzioni dettagliata in premessa, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. Di dare mandato al Direttore di porre in essere tutti gli atti gestionali necessari per l'esecuzione del presente provvedimento;
3. Di trasmettere copia del presente atto alle RSU;
4. Di trasmettere la presente deliberazione al Comune di Cascina.

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile.

Il presente atto è stato approvato e qui di seguito sottoscritto.

Il Presidente
Dr. Giuseppe Cecchi

Il Direttore
Dr.a Elisabetta Epifori

Publicata all'albo dell'Azienda per quindici (15) giorni consecutivi dal _____ al _____