

Oggetto:

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO E PIENO DI PERSONALE DIPENDENTE NEL PROFILO DI "coordinatore infermieristico" - CAT. D1, DEL CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO - COMPARTO "FUNZIONI LOCALI"

Il Direttore

in esecuzione della propria Determinazione n. 80 del 7 luglio 2021

RENDE NOTO

che sono aperti i termini per la pubblica selezione per titoli ed esami per l'assunzione di n. 1 dipendente con contratto a tempo indeterminato e pieno nella seguente posizione: **"coordinatore infermieristico"** Cat. giuridica D1 del vigente CCNL dei dipendenti delle Funzioni Locali, di seguito Coordinatore.

1. OGGETTO DELLA SELEZIONE

La selezione è effettuata nel rispetto del Regolamento di Organizzazione e del Regolamento per il reclutamento del personale e è volta all'individuazione di n. 1 **coordinatore infermieristico** oltre a costituire graduatoria di idonei e per incarichi a tempo determinato. La sede di lavoro è situata presso l'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "Matteo Remaggi" nel Comune di Cascina.

2. TIPOLOGIA E DURATA DEL CONTRATTO

Contratto di lavoro con rapporto a tempo indeterminato e pieno in applicazione del CCNL per il personale del comparto Funzioni Locali;

3. TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico attribuito al posto di cui alla presente selezione è quello annesso alla Cat. D1 del vigente C.C.N.L. per il personale del comparto Funzioni Locali;

4. REQUISITRI DI AMMISSIONE

Il bando di selezione garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro come previsto dal D. Lgs. 198/2006.

REQUISITI GENERALI

Sono ammessi a partecipare alla selezione coloro che risultino in possesso dei seguenti requisiti:

- a) Cittadinanza italiana o di uno dei paesi dell'Unione Europea o cittadinanza di Stati extra UE con cui sia operante la condizione di reciprocità, in possesso di regolare permesso di soggiorno in corso di validità;
- b) Iscrizione nelle liste elettorali del Comune di residenza (in caso di non iscrizione o avvenuta cancellazione dalle liste elettorali, il candidato dovrà specificarne i motivi);
- c) Idoneità psico-fisica all'impiego ed alle mansioni proprie del profilo professionale oggetto di selezione (l'idoneità alla mansione sarà oggetto di accertamenti medici in sede preassuntiva, come per legge);
- d) Godimento dei diritti civili e politici. Per i cittadini stranieri di godere di diritti civili e politici anche nello Stato di appartenenza o provenienza;

- e) Non aver riportato condanne penali definitive in Italia e all'estero, che possano incidere sull'attitudine professionale del lavoratore, nel rispetto della normativa vigente;
- f) Non essere stati destituiti, dispensati o licenziati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per motivi disciplinari, ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale ai sensi dell'art. 127, comma 1 lett. d) del D.P.R. n. 3/1957 e ss.mm.ii.;
- g) Per i candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985, essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva;
- h) Possesso della patente di guida di tipo "B";
- i) Età non inferiore agli anni 18 e non superiore all'età costituente il limite per il collocamento a riposo;

REQUISITI SPECIFICI DI AMMISSIONE

- j) Titolo di studio: **diploma di Laurea in Infermieristica** (appartenente alla Classe delle Lauree nelle Professioni Sanitarie Infermieristiche e Professione Sanitaria Ostetrica – L/SNT1) ovvero diploma universitario conseguito in base al previgente ordinamento ai sensi dell'art. 6, comma 3, del D. Lgs. n. 502/92, e successive modificazioni, ovvero i titoli riconosciuti equipollenti ai sensi del D.M. Sanità 27.7.2000
- k) **iscrizione all'albo professionale**. L'iscrizione al corrispondente albo professionale di uno dei Paesi dell'Unione Europea consente la partecipazione ai concorsi, fermo restando l'obbligo dell'iscrizione all'albo in Italia prima dell'assunzione in servizio.
- l) Master di primo livello in management per le funzioni di coordinamento nell'area di appartenenza, rilasciato ai sensi dell'art. 3, comma 8, del regolamento di cui al decreto del Ministero dell'Università e della Ricerca Scientifica e Tecnologica 3.11.1999, n. 509 e dell'art. 3, comma 9, del regolamento di cui al decreto del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca 22.10.2004, n. 270, ovvero certificato di abilitazione alle funzioni direttive nell'assistenza infermieristica di cui all'art. 6 comma 5 della Legge 1.2.2006 n. 43, incluso quello rilasciato in base alla pregressa normativa.
- m) Esperienza professionale di 3 anni nella categoria D, in qualità di infermiere, acquisita in strutture pubbliche o private accreditate;
- n) Conoscenza di base dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse;
- o) Nozioni di base della lingua inglese;

Tutti i requisiti sopraindicati devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione.

5. DOMANDA DI AMMISSIONE E TERMINI DI PRESENTAZIONE

La domanda di ammissione alla presente selezione pubblica, redatta su carta semplice in conformità all'allegato A) e allegato B) ed indirizzata alla Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "Matteo Remaggi" via Tosco Romagnola, 2280 56023 San Lorenzo alle Corti, Cascina (Pi), dovrà pervenire alla APSP Remaggi, ad esclusione di qualsiasi altro mezzo e a pena di non ammissione, entro il termine perentorio del giorno: **29 luglio 2021 alle ore 12:00** in uno dei seguenti modi:

- con **lettera raccomandata con avviso di ricevimento** indirizzata Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "Matteo Remaggi" via Tosco Romagnola, 2280 56023 San Lorenzo alle Corti, Cascina (Pi); la busta contenente la domanda dovrà riportare nome, cognome e indirizzo del mittente e la seguente dicitura: "Contiene domanda di selezione pubblica per "Coordinatore Infermieristico"". In questo caso farà fede la data e l'orario di ricezione.
- Attraverso l'invio per mezzo **Posta Elettronica Certificata (PEC)** al seguente indirizzo telematico: aspmatteoremaggi@pec.it attraverso un proprio indirizzo di posta elettronica certificata, avendo cura di precisare nell'oggetto "Contiene domanda di selezione pubblica per "Coordinatore Infermieristico"". In questo caso

farà fede la data e l'ora di arrivo al gestore di posta elettronica certificata della APSP Remaggi (ricevuta di avvenuta consegna), quest'informazione sarà inviata automaticamente alla casella PEC del mittente, dal gestore di PEC.

da far pervenire all'Azienda entro le ore 12:00 del giorno 29 luglio 2021.

L'Azienda ha facoltà di prorogare motivatamente il termine di scadenza di presentazione delle domande, qualora l'interesse pubblico lo richieda.

La domanda deve essere sottoscritta dal candidato pena l'esclusione. La firma del candidato non deve essere più autenticata ai sensi dell'articolo n. 39 del D.P.R. 445/2000.

L'Azienda potrà disporre in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti.

6. DOCUMENTI DA ALLEGARE

Alla domanda (Allegato A) dovranno essere allegati:

- copia del documento di identità in corso di validità;
- CV in formato europeo, datata e sottoscritto;
- Copia dei titoli di studio: diploma di laurea e master;
- Copia iscrizione all'albo professionale;
- Allegato (B) scheda di autovalutazione titoli
- Copia attestati corsi con indicazione dei relativi crediti ECM

7. MOTIVI DI ESCLUSIONE

Non saranno ammessi alla procedura di selezione, i candidati che incorrano in una delle seguenti irregolarità, considerate, ai fini della presente selezione, insanabili:

- inoltro della domanda fuori del termine prescritto;
- mancato inoltro della domanda (Allegato A)
- mancata sottoscrizione della domanda (Allegato A)
- mancato possesso di uno dei requisiti previsti dal presente avviso;

8. AMMISSIONE DEI CANDIDATI

Tutti i candidati, sulla base della domanda e delle dichiarazioni sottoscritte, sono implicitamente ammessi con riserva. L'accertamento del reale possesso dei requisiti dichiarati dai candidati verrà effettuato al momento dell'assunzione. Il mancato possesso dei requisiti prescritti dall'avviso e dichiarati dal candidato nella domanda di partecipazione alla selezione non darà luogo alla stipulazione del contratto individuale di lavoro e produrrà la modificazione della graduatoria già approvata nel senso che il candidato non risultante in possesso dei requisiti prescritti verrà cancellato dalla graduatoria.

Scaduto il termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione la Commissione Giudicatrice esamina le stesse in relazione ai contenuti dell'avviso di selezione formando l'elenco dei nominativi ammessi e dichiara l'esclusione dei concorrenti le cui domande sono ritenute irregolari e insanabili.

Il calendario delle prove scritte e orali sarà pubblicato esclusivamente nel sito istituzionale dell'Azienda alla pagina web. <https://www.matteoremaggi.it/selezione-del-personale/>

9. COMMISSIONE GIUDICATRICE

La Commissione giudicatrice è nominata secondo le modalità e nella composizione prevista dall'art. 23 del Regolamento per il reclutamento del personale approvato con Delibera di Giunta del Comune di Cascina N.41 26/04/2021.

10. PUNTEGGI

La Commissione giudicatrice dispone complessivamente di 100 punti, così ripartiti:

- 25 punti per titoli
 - **Titoli di servizio (a):** 10 punti
 - **Titoli accademici e di studio ulteriori(b)** rispetto ai requisiti di ammissione e attinenti alla posizione da conferire: 5 punti
 - **Corsi (c):** 10 punti
- 75 punti per le prove d'esame
 - Prova scritta: 30 punti
 - Prova orale: 45 punti

- **(a) TITOLI DI SERVIZIO:** i punti (max dieci) saranno attribuiti secondo le seguenti modalità:

Esperienza lavorativa nella posizione D1 o oltre:

- Punti 0 fino a 3 anni di esperienza
- punti 1 (uno) per ogni anno di esperienza lavorativa oltre 3 anni e fino ad un massimo di 13 anni (10 punti);

Si specifica che le esperienze lavorative relative alla frazione di anno saranno valutate come di seguito indicato:

fino a 6 mesi nessun punteggio

Da 7 a 12 mesi punteggio pari ad un anno

- **(b) TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO ULTERIORI:** i punti (max cinque) 5 saranno attribuiti secondo le seguenti modalità:

- n.1 titolo accademico o di studio ulteriore punti 2 (due)
- n.2 o più titoli accademici o di studio ulteriori punti 5 (cinque)

- **(c) CORSI:** saranno valutati i corsi ECM svolti nell'ultimo triennio ai quali saranno attribuiti i seguenti punti massimi

- punti 1 (uno) ogni 5 crediti ECM ottenuti fino ad un massimo di 10 (dieci). Non saranno presi in considerazione i corsi che rilasciano meno crediti (<5)

11. PROVE D'ESAME

La Commissione sottoporrà ai candidati le seguenti prove d'esame:

Prova scritta: consistente in una relazione scritta e/o nella soluzione a risposta multipla e/o sintetica su materie afferenti la formazione specifica della figura professionale in oggetto. Comprenderà altresì una prova di inglese e di informatica;

Prova orale: su argomenti attinenti alla qualificazione professionale richiesta.

Il superamento della prova scritta è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza, espressa in termini numerici in 18\30;

Il superamento della prova orale è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza, espressa in termini numerici di almeno 18\30.

La mancata presentazione del candidato alla prova scritta o orale sarà considerata come rinuncia alla selezione.

La valutazione complessiva sarà in centesimi.

Se due o più candidati ottengono pari punteggio complessivo, è preferito il candidato con maggior numero di figli a carico e in ultimo il candidato più giovane anagraficamente.

Le convocazioni alle singole prove saranno, di volta in volta, pubblicate sul sito internet aziendale.

12. GRADUATORIA

La Commissione giudicatrice, al termine delle prove d'esame, formula la graduatoria di merito dei candidati secondo l'ordine dei punti della votazione complessiva riportata da ciascun candidato, determinata sommando il punteggio conseguito nella valutazione dei titoli al punteggio conseguito nelle prove d'esame.

E' escluso dalla graduatoria il candidato che non abbia riportato in ciascuna prova d'esame la prevista votazione sufficiente.

La graduatoria di merito rimane efficace per il periodo temporale previsto dalla vigente normativa, decorrente dalla data della sua pubblicazione all'Albo dell'Azienda da intendersi effettuata con la pubblicazione della determinazione dirigenziale di approvazione della graduatoria stessa a firma del Direttore dell'Azienda.

13. NOMINA DEGLI IDONEI

L'esito della procedura sarà pubblicato esclusivamente nel sito istituzionale dell'Azienda alla pagina web: www.matteoremaggi.it nella sezione "Amministrazione Trasparente" – "Bandi e selezioni". Tale pubblicazione sostituisce ogni altra diretta comunicazione agli interessati e avrà valore di notifica a tutti gli effetti.

L'esito della procedura sarà altresì pubblicato all'Albo dell'APSP Remaggi.

14. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi del Regolamento UE/2016/679 i dati personali forniti dai candidati, saranno raccolti dalla APSP Remaggi e trattati mediante banche dati informatizzate e procedure manuali per le finalità di gestione della selezione, nonché successivamente all'instaurazione del rapporto di lavoro, per le finalità inerenti il rapporto medesimo. Titolare del trattamento dei dati personali è APSP Remaggi. Il candidato con la presentazione della domanda consente implicitamente che il responsabile del trattamento utilizzi i propri dati personali per le finalità di cui sopra. L'Azienda si riserva la facoltà di prorogare la scadenza della presente selezione, di variarla, di revocarla, se lo riterrà necessario ed opportuno nell'interesse del buon andamento del servizio e nel rispetto delle norme vigenti in materia, senza che per effetto di questo, i concorrenti o gli aspiranti possano sollevare eccezioni o vantare diritti di sorta.

Il rapporto di impiego è disciplinato dalle norme di legge e dal contratto collettivo nazionale di lavoro per i dipendenti del comparto.

La partecipazione alla selezione pubblica comporta l'accettazione, senza riserve, di tutte le prescrizioni e precisazioni del presente bando di selezione.



AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA

Il presente avviso verrà affisso all'Albo della APSP e pubblicato sul sito Internet aziendale www.matteoremaggi.it nella sezione: "Amministrazione trasparente – Bandi e selezioni" **dal 7 al 29 luglio 2021.**

San Lorenzo alle Corti, lì 07.07.2021

Il Direttore
Dott.ssa Elisabetta Epifori