

Oggetto:

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N. 16 UNITÀ DI PERSONALE DIPENDENTE NEL PROFILO DI "OPERATORE SOCIO SANITARIO" - CAT. B, POSIZIONE ECONOMICA B/3 DEL CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO - COMPARTO "FUNZIONI LOCALI" e costituzione di graduatoria di idonei.

Il Direttore

in esecuzione della delibera del Consiglio di Amministrazione n. 10 del 26.11.2019 e n. del 6.02.2020

RENDE NOTO

che sono aperti i termini per la pubblica selezione per titoli ed esami per l'assunzione di n. 16 dipendenti con contratto a tempo indeterminato nella seguente posizione: **"Operatore Socio Sanitario"** Cat. giuridica B POSIZIONE ECONOMICA B3 del vigente CCNL dei dipendenti delle Funzioni Locali

1. OGGETTO DELLA SELEZIONE

La selezione è effettuata nel rispetto del Regolamento di Organizzazione e del Regolamento per il reclutamento del personale ed è volta, all'individuazione di n. 16 "Operatori Socio Sanitari", che opereranno a contatto e a favore degli ospiti della struttura all'interno dei nuclei di assistenza oltre a costituzione di graduatoria di idonei. La sede di lavoro è situata presso l'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "Matteo Remaggi" nel comune di Cascina.

2. TIPOLOGIA E DURATA DEL CONTRATTO

Contratto di lavoro di diritto privato con rapporto a tempo indeterminato in applicazione del CCNL per il personale del comparto Funzioni Locali;

3. TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico attribuito al posto di cui alla presente selezione è quello annesso alla Cat. B Pos.B3 del vigente C.C.N.L. per il personale del comparto Funzioni Locali;

4. REQUISITI DI AMMISSIONE

Il bando di selezione garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro come previsto dal D. Lgs. 198/2006.

Sono ammessi a partecipare alla selezione coloro che risultino in possesso dei seguenti requisiti:

- a) Cittadinanza italiana o di uno dei paesi dell'Unione Europea o cittadinanza di Stati extra UE con cui sia operante la condizione di reciprocità, in possesso di regolare permesso di soggiorno in corso di validità;
- b) Iscrizione nelle liste elettorali del Comune di residenza (in caso di non iscrizione o avvenuta cancellazione dalle liste elettorali, il candidato dovrà specificarne i motivi);

- c) Idoneità psico-fisica all'impiego ed alla mansioni proprie del profilo professionale oggetto di selezione (l'idoneità alla mansione sarà oggetto di accertamenti medici in sede preassuntiva, come per legge);
- d) Godimento dei diritti civili e politici. Per i cittadini stranieri di godere di diritti civili e politici anche nello Stato di appartenenza o provenienza;
- e) Non aver riportato con danne penali definitive in Italia e all'estero, che possano incidere sull'attitudine professionale del lavoratore, nel rispetto della normativa vigente;
- f) Non essere stati destituiti, dispensati o licenziati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per motivi disciplinari, ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale ai sensi dell'art. 127, comma 1 lett. d) del D.P.R. n. 3/1957 e ss.mm.ii.;
- g) Per i candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985, essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva;
- h) Possesso della patente di guida di tipo "B";
- i) Età non inferiore agli anni 18 e non superiore all'età costituente il limite per il collocamento a riposo;
- j) Titolo di studio:
 - 1. **Attestato di qualifica di Operatore Socio Sanitario** conseguito ai sensi dell'art. 12 del Provvedimento 22.02.2001 "Accordo tra Ministro della Sanità, il Ministro per la Solidarietà sociale, le Regioni le Province Autonome di Trento e di Bolzano o titolo equipollente di cui alla Deliberazione GRT n. 1052/2001.
- k) **Esperienza lavorativa:** di aver maturato un'esperienza lavorativa di assistenza agli anziani nel profilo professionale e qualifica di Operatore Socio Sanitario di almeno 18 mesi negli ultimi 5 anni presso strutture residenziali per anziani non autosufficienti sia pubbliche che private da documentarsi al momento della presentazione della domanda di partecipazione alla selezione con apposita dichiarazione del datore di lavoro oppure mediante dichiarazione sostitutiva di atto notorio ai sensi art. 47 del dpr 445/2000.
- l) Conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse;
- m) Nozioni di base della lingua inglese;

Tutti i requisiti sopraindicati devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione.

5. DOMANDA DI AMMISSIONE E TERMINI DI PRESENTAZIONE

La domanda di ammissione alla selezione pubblica, redatta su carta semplice in conformità all'allegato A) ed indirizzata alla Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "Matteo Remaggi" via Tosco Romagnola, 2280 56023 San Lorenzo alle Corti, Cascina (Pi), dovrà pervenire alla APSP Remaggi, ad esclusione di qualsiasi altro mezzo e a pena di non ammissione, entro il termine perentorio del giorno: **lunedì 19 marzo 2020 alle ore 13.00** in uno dei seguenti modi:

- direttamente all'Ufficio Protocollo sito via Tosco Romagnola, 2280 56023 San Lorenzo alle Corti, Cascina (Pi) dal lunedì al venerdì, festivi esclusi, dalle 08.00 alle 12.00;
- con lettera raccomandata con avviso di ricevimento indirizzata Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "Matteo Remaggi" via Tosco Romagnola, 2280 56023 San Lorenzo alle Corti, Cascina (Pi); in entrambi i casi la busta contenente la domanda dovrà riportare nome, cognome e indirizzo del mittente e la seguente dicitura: "Contiene domanda di selezione pubblica per Operatore Socio Sanitario: n. 16 posti".

E' altresì ammesso:

• L'invio per mezzo Posta Elettronica Certificata (PEC) al seguente indirizzo telematico: aspmatteoremaggi@pec.it attraverso un proprio indirizzo di posta elettronica certificata, avendo cura di precisare nell'oggetto "Contiene domanda di selezione pubblica per Operatore Socio Sanitario: n. 16 posti". In questo caso farà fede la data e l'ora di arrivo al gestore di posta elettronica certificata della APSP Remaggi (ricevuta di avvenuta consegna), quest'informazione sarà inviata automaticamente alla casella PEC del mittente, dal gestore di PEC. Tutti i documenti allegati (compreso il modulo della domanda) inviati tramite PEC devono essere sottoscritti con firma digitale utilizzando un certificato di firma digitale in corso di validità, rilasciato da un organismo incluso nell'elenco pubblico dei certificatori tenuto dal CNIPA (previsto dall'art. 29 comma 1 del D.Lgs 82/2005) generato mediante un dispositivo per la creazione di una firma sicura, ai sensi di quanto previsto dall'art. 38, comma 2, del DPR 445/2000 e dall'art. 65 del D.Lgs. 82/2005 e s.m.i. I documenti così firmati elettronicamente dovranno essere prodotti in formato pdf non modificabile. Nel caso in cui il candidato non disponga della firma digitale come sopra definita, la domanda di partecipazione e tutti gli allegati dovranno risultare sottoscritti (firma in calce), acquisiti elettronicamente in formato PDF non modificabile, unitamente a copia di documento d'identità in corso di validità.

Si precisa che verranno accettate solo le domande inviate all'indirizzo di posta elettronica certificata dell'Azienda – non saranno ritenute valide le istanze inviate ad altro indirizzo e-mail dell'Azienda – nel rispetto delle modalità sopra precisate, pena l'esclusione.

L'Azienda ha facoltà di prorogare motivatamente il termine di scadenza di presentazione delle domande, qualora l'interesse pubblico lo richieda.

La domanda deve essere sottoscritta dal candidato pena l'esclusione. La firma del candidato non deve essere più autenticata ai sensi dell'articolo n. 39 del D.P.R. 445/2000.

L'Azienda potrà disporre in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti.

6. DOCUMENTI DA ALLEGARE

Alla domanda (Allegato A) dovranno essere allegati:
copia del documento di identità in corso di validità;
CV in formato europeo, datata e sottoscritto.

7. MOTIVI DI ESCLUSIONE

Non saranno ammessi alla procedura di selezione, i candidati che incorrano in una delle seguenti irregolarità, considerate, ai fini della presente selezione, insanabili:

- inoltro della domanda fuori del termine prescritto;
- mancata sottoscrizione della domanda di partecipazione alla selezione;
- mancato possesso di uno dei requisiti previsti per l'accesso al pubblico impiego;
- mancata produzione di un documento valido d'identità;
- mancata produzione del CV;
- inoltro della domanda a mezzo posta elettronica non certificata ovvero per posta elettronica certificata (pec), non intestata in maniera esclusiva al candidato richiedente;

8. AMMISSIONE DEI CANDIDATI

Tutti i candidati, sulla base della domanda e delle dichiarazioni sottoscritte, sono implicitamente ammessi con riserva alla selezione. L'accertamento del reale possesso dei requisiti dichiarati dai candidati verrà effettuato al momento dell'assunzione. Il mancato possesso dei requisiti prescritti dal bando e dichiarati dal candidato nella domanda di partecipazione alla selezione non darà luogo alla

stipulazione del contratto individuale di lavoro e produrrà la modificazione della graduatoria già approvata nel senso che il candidato non risultante in possesso dei requisiti prescritti verrà cancellato dalla graduatoria.

Scaduto il termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione la Commissione Giudicatrice esamina le stesse in relazione ai contenuti dell'avviso di selezione formando l'elenco dei nominativi ammessi e dichiara l'esclusione dei concorrenti le cui domande sono ritenute irregolari e insanabili.

9. SVOLGIMENTO DELLA PRESELEZIONE

Il Presidente della Commissione Giudicatrice potrà stabilire, a fronte di un elevato numero di candidati iscritti che le prove della selezione siano precedute da una preselezione degli stessi. Tale preselezione è effettuata mediante una sola prova scritta consistente in un quiz a risposta multipla sulle materie previste per la prova orale.

L'Azienda si impegna ad adottare speciali modalità di svolgimento della preselezione e delle prove di selezione, per consentire ai soggetti disabili di concorrere in effettive condizioni di parità con gli altri, come previsto dall'articolo 16 - comma 1 - della Legge 12/3/1999 n. 68.

La preselezione e le prove della selezione non possono aver luogo nei giorni festivi né, ai sensi della legge 8 marzo 1989, n. 101, nei giorni di festività religiose ebraiche nonché nei giorni di festività religiose valdesi.

Il diario della eventuale preselezione sarà reso noto ai candidati esclusivamente sul sito internet aziendale www.matteoremaggi.it almeno 5 giorni prima della data di svolgimento della preselezione stessa.

I candidati che non si presenteranno a sostenere la preselezione nel giorno, ora e sede prestabiliti saranno considerati rinunciatari alla selezione quali che siano le cause dell'assenza anche indipendenti dalla loro volontà.

A seguito dell'eventuale preselezione la Commissione si riserva altresì di comunicare il numero dei soggetti che all'esito della stessa, saranno ammessi alle prove d'esame precisando fin da ora che in caso di parità è preferito il candidato che ha maturato esperienza lavorativa, nella qualifica di O.S.S., di assistenza agli anziani in strutture residenziali sia pubbliche o private per un periodo maggiore, in caso di ulteriore parità verrà preferito il candidato con maggior numero di figlio a carico e in ultimo il candidato più giovane.

10. Valutazione di titoli

Per la valutazione di titoli la Commissione ha a disposizione in totale punti 30 (trenta) e si attiene ai seguenti criteri:

1) TITOLI DI SERVIZIO: saranno attribuiti secondo le seguenti modalità:

- punti 1 (uno) per ogni mese di esperienza lavorativa svolta nel periodo tra l'1.1.2017 e il 31.01.2020;
- punti 0,5 (mezzo punto) per ogni mese di esperienza lavorativa svolta nel periodo tra l'1.1.2015 e il 31.12.2016

si specifica che le esperienze lavorative relative alla frazione di mese saranno valutate come di seguito indicato:

14 giorni nessun punteggio

15 giorni punteggio pari ad un mese

(esempio:

nel periodo tra l'1.1.2017 e il 31.01.2020: 1 mese e 14 giorni = 1 punto; 1 mese e 15 giorni= 2 punti

nel periodo tra l'1.1.2015 e il 31.12.2016: 1 mese e 14 giorni = 0,5 punti; 1 mese e 15 giorni= 1 punto

nel periodo tra l'1.12.2016 e l'1.1.2017 il mese o la frazione 2016 è valutata al massimo per 0,5 punti e il mese o la frazione 2017 al massimo 1 punto).

Per esperienza lavorativa, maturata negli ultimi 5 anni (dall'1/01/2015) anche in modo non continuativo, deve intendersi quella espletata nelle forme sotto specificate:

con contratti di lavoro flessibile (a tempo determinato, di formazione e lavoro, di somministrazione lavoro, contratto di collaborazione) con datore di lavoro pubblico o privato;

con contratti di lavoro a tempo indeterminato con datore di lavoro pubblico o privato;

con incarichi di lavoro autonomo conferiti da un soggetto pubblico o privato;

Il punteggio riportato secondo il criterio sopra indicato sarà espresso proporzionalmente in trentesimi.

L'esperienza lavorativa dovrà essere debitamente documentata nelle forme di cui all'art. 4 lettera k).

11.PROVA D'ESAME

Il programma delle prove d'esame comprende una prova scritta ed una prova orale che si svolgeranno nella stessa data.

Il diario delle prove d'esame sarà reso noto ai candidati che abbiano superato la preselezione mediante avviso pubblicato esclusivamente sul sito internet aziendale www.matteoremaggi.it sotto Amministrazione trasparente – Bandi e selezione almeno 5 giorni prima della data di svolgimento delle prove stesse.

Alle prove d'esame i concorrenti dovranno presentarsi muniti di validi documenti di identità personale. I candidati che non si presenteranno a sostenere le prove d'esame, nei giorni, ora e sede prestabiliti saranno considerati rinunciatari alla selezione.

Prova scritta

- attraverso un elaborato a risposte multiple sarà valutata
 - la competenza relativa a specifiche tecniche inerenti la qualificazione.
 - le basilari conoscenze informatiche e della lingua inglese.

Prova orale

Verte sui seguenti argomenti:

ruolo e competenza dell'Operatore Socio Sanitario;

elementi di legislazione sanitaria nazionale e regionale;

elementi di igiene degli ambienti e delle attrezzature;

elementi di assistenza diretta alla persona in particolare per quanto riguarda l'igiene personale, l'alimentazione e l'attività relazionale, la movimentazione di carichi animati e inanimati, strumenti di lavoro nell'equipe assistenziale;

elementi di etica e metodologia del lavoro;

elementi di protezione della salute e della sicurezza dei lavoratori.

La selezione sarà espletata da apposita Commissione giudicatrice.

12) Determinazione del punteggio delle prove:

Il voto conseguito nella preselezione è funzionale unicamente per l'ammissione alla prove di selezione e non influisce sul punteggio finale da attribuire a ciascun candidato.

Il punteggio finale da attribuire a ciascun candidato è dato dalla somma dei voti conseguiti nelle prove d'esame.

La commissione dispone per le prove d'esame, complessivamente di 70 punti così ripartiti:

- a) 30 punti per la prova scritta
- b) 40 punti per la prova orale

Se due o più candidati ottengono, a conclusione delle operazioni di valutazione delle prove d'esame, pari punteggio, è preferito il candidato che ha maturato esperienza lavorativa di assistenza agli anziani in strutture residenziali sia pubbliche o private, nella qualifica di O.S.S., per un periodo maggiore, in caso di ulteriore parità verrà preferito il candidato con maggior numero di figlio a carico e in ultimo il candidato più giovane anagraficamente.

Il calendario, l'esito delle prove di selezione nonché altra comunicazione inerente la selezione in oggetto saranno resi pubblici esclusivamente mediante avviso all'Albo dell'Ente e pubblicazione sul sito internet aziendale www.matteoremaggi.it "amministrazione trasparente- concorsi.

12.GRADUATORIA

La graduatoria di merito rimane efficace per il periodo temporale previsto dalla vigente normativa, decorrente dalla data della sua pubblicazione all'Albo dell'Azienda da intendersi effettuata con la pubblicazione della determinazione dirigenziale di approvazione della graduatoria stessa a firma del Direttore dell'Azienda.

La graduatoria potrà essere utilizzata per l'eventuale copertura, oltre che dei posti messi di cui alla presente selezione, dei ruoli funzionali che si venissero a rendere successivamente vacanti e/o disponibili, con riguardo alla medesima posizione professionale, nel periodo di operatività della graduatoria stessa.

La graduatoria potrà, inoltre, essere utilizzata per assunzioni a tempo determinato qualora siano esaurite eventuali precedenti graduatorie.

13.NOMINA DEGLI IDONEI

La nomina dei vincitori sarà fatta sulla base della graduatoria di merito formulata dalla Commissione giudicatrice.

Le prove d'esame sono tese ad accertare capacità attitudinali e professionali d'interesse dell'Azienda.

L'esito della procedura sarà pubblicato esclusivamente nel sito istituzionale dell'Azienda alla pagina web: www.matteoremaggi.it nella sezione "Amministrazione Trasparente" - "Bandi e selezioni". Tale pubblicazione sostituisce ogni altra diretta comunicazione agli interessati e avrà valore di notifica a tutti gli effetti.

L'esito della procedura sarà altresì pubblicato all'Albo Pretorio dell'APSP Remaggi.

14. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi del Regolamento UE/2016/679 i dati personali forniti dai candidati, saranno raccolti dalla APSP Remaggi e trattati mediante banche dati informatizzate e procedure manuali per le finalità di gestione della selezione, nonché successivamente all'instaurazione del rapporto di lavoro, per le finalità inerenti il rapporto medesimo. Titolare del trattamento dei dati personali è APSP Remaggi. Il candidato con la presentazione della domanda consente implicitamente che il responsabile del trattamento utilizzi i propri dati personali per le finalità di cui sopra. L'Azienda si riserva la facoltà di prorogare la scadenza della presente selezione, di variarla, di revocarla, se lo riterrà necessario ed opportuno nell'interesse del buon andamento del servizio e nel rispetto delle norme vigenti in materia, senza che per effetto di questo, i concorrenti o gli aspiranti possano sollevare eccezioni o vantare diritti di sorta.

Il rapporto di impiego è disciplinato dalle norme di legge e dal contratto collettivo nazionale di lavoro per i dipendenti del comparto.

La partecipazione alla selezione pubblica comporta l'accettazione, senza riserve, di tutte le prescrizioni e precisazioni del presente bando di selezione.

Il presente avviso verrà affisso all'Albo della APSP e pubblicato sul sito Internet aziendale www.matteoremaggi.it nella sezione: "Amministrazione trasparente – Bandi e selezioni" **dal 18 febbraio al 19 marzo 2020.**

San Lorenzo alle Corti, lì 18.02.2020

Il Direttore
Dott.ssa Elisabetta Epifori



